

Отраслевое соглашение
по социально-экономическим вопросам
работников образования городского округа Тольятти
на 2018 - 2020 годы

№ _____ от « _____ » _____ 2017г.

Принято на профсоюзной конференции работников народного образования Автозаводского, Комсомольского и Центрального районов городского округа Тольятти

Протокол № 22 от « 09 » ноября 2017г.

Подписано сторонами:

Глава городского округа Тольятти С.А. Анташев С.А. Анташев

« 05 » февраля 2018г.



Автозаводская, Комсомольская, Центральная районные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

г. Тольятти
районная организация
Профсоюза работников
народного образования
и науки РФ
Председатель Л.А. Кригер Л.А. Кригер

« 07 » декабря 2017 г.

Председатель С.М. Соколова С.М. Соколова

« 07 » декабря 2017г.

Председатель М.И. Акусева М.И. Акусева

« 07 » декабря 2017 г.

Тольяттинское Управление
Министерства образования и науки
Самарской области
Руководитель: И. В. Кочукина И. В. Кочукина

« 19 » января 2018г.

Зарегистрировано:

« _____ » _____ 2018 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по социально-экономическим вопросам работников
образования городского округа Тольятти
на 2018 - 2020 годы

1. Общие положения

1.1. Администрация городского округа Тольятти, действующая от имени муниципального образования – городского округа Тольятти (далее – Администрация), Автозаводская, Комсомольская и Центральная районные организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюзы), в том числе первичные профсоюзные организации муниципальных бюджетных организаций образования и муниципальных автономных организаций образования, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования Администрации городского округа Тольятти (далее – образовательные организации), (далее – первичные профсоюзные организации), представляющие и защищающие права и интересы работников государственных и муниципальных образовательных организаций (далее – работники), подведомственных Тольяттинскому управлению Министерства образования и науки Самарской области и департаменту образования, и Тольяттинское управление министерства образования и науки Самарской области (далее – Тольяттинское управление), вместе именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение на территориальном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации, в целях определения согласованных позиций Сторон.

Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников.

Настоящее Соглашение основывается на Конституции Российской Федерации, Трудовом Кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иных нормативных правовых актах, содержащими нормы трудового права.

Настоящее Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров, соглашений в образовательных организациях, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Стороны вправе осуществлять свои права и обязанности по настоящему Соглашению через своих представителей (далее - представители Сторон).

1.3. Стороны согласились в том, что:

1.3.1. Настоящее Соглашение устанавливает для работников условия и оплату труда, социальные льготы и гарантии, связанные с территориальными особенностями, в соответствии с законодательством Российской Федерации, включая законодательство Самарской области, и не может содержать условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленные трудовым законодательством, соглашениями.

1.3.2. В целях регулирования социально-трудовых и иных, связанных с ними отношений, заключаются коллективные договоры, соглашения, в установленном законодательством порядке.

В коллективном договоре, соглашении с учетом особенностей деятельности образовательной организации и его финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные социальные льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Соглашением и территориальными Соглашениями.

1.3.3. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые изменения и дополнения в настоящее Соглашение, подписанные представителями Сторон, оформляются приложением к настоящему Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения руководителей образовательных организаций, первичных профсоюзных организаций и работников.

1.3.4. Стороны не вправе в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) Стороны настоящего Соглашения, права и обязательства такой Стороны по настоящему Соглашению переходят к ее правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами настоящего Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на городской профсоюзной конференции работников образования.

1.5. Стороны доводят текст настоящего Соглашения до руководителей образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций для его реализации.

1.6. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2018 года, и действует до 31.12.2020 года.

2. Социальное партнерство

и координация действий Сторон настоящего Соглашения

2.1. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

2.1.1. Принимать все возможные меры к разрешению возникающих конфликтных ситуаций и нахождению взаимоприемлемого решения вопроса, вызвавшего разногласия. С этой целью проводятся:

- взаимные консультации (переговоры);
- обсуждения мотивированных разногласий на заседаниях трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Тольятти.

2.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам реализации федеральных программ в сфере образования, по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий и прав работников в вопросах регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.3. Обеспечивать участие представителей другой Стороны настоящего Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием настоящего Соглашения и его выполнением, предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих права и законные интересы работников в вопросах регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.1.4. Содействовать осуществлению установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий в образовательных организациях в случаях, предусмотренных законодательством, по согласованию с соответствующей первичной профсоюзной организацией. Представители сторон Соглашения должны оперативно обеспечивать друг друга получаемой нормативной информацией по этим вопросам.

2.2. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций и необходимость улучшения положения работников, Администрация и Профсоюзы договорились:

2.2.1. Способствовать повышению качества образования, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда.

2.2.2. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства;

2.2.3. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организациях:

проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организациях;

содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;

развитие творческой и социальной активности молодежи;

обеспечение их правовой и социальной защищенности;

активизация и поддержка патриотического воспитания, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

2.2.4. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям образовательных организаций при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи содержащие, в том числе, положения по:

организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

закреплению наставников за работой молодых педагогов в первый год их работы в образовательных организациях, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;

осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

обеспечению гарантий работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных организациях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

2.3. Администрация, Тольяттинское управление:

2.3.1. Обеспечивают полное и своевременное финансовое обеспечение образовательных учреждений в соответствии с Бюджетным кодексом РФ, Законом Самарской области «О бюджете Самарской области», решением Думы городского округа Тольятти «О бюджете городского округа Тольятти на очередной финансовый год и плановый период»;

2.3.2. Организуют систематическую работу по повышению квалификации и переподготовке работников образовательных организаций подведомственных учреждений;

2.3.3. Предоставляют Профсоюзам, по их запросам, информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы, иные показатели заработной платы по отдельным категориям работников, по условиям и охране труда, другую информацию, предусмотренную действующим законодательством;

2.3.4. Обеспечивают условия для участия Профсоюзов в разработке и обсуждении проектов правовых актов и иных документов, затрагивающих права и законные интересы работников образовательных организаций в вопросах регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в предусмотренных ТК РФ, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением случаях;

Порядок подготовки, прохождения и принятия локальных нормативных актов, осуществляется с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных

организаций в соответствии со статьей 372 ТК РФ, при этом порядок их согласования может конкретизироваться в территориальных соглашениях, коллективных договорах.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Обеспечивают представительство и защиту прав и законных интересов работников в вопросах регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

2.4.2. Оказывают первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

2.4.3. Содействуют предотвращению в образовательных организациях коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры;

2.4.4. Осуществляют контроль за соблюдением в образовательных организациях трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3. Трудовые отношения

3. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1. Трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются ТК РФ, законом Российской Федерации «Об образовании», коллективным договором и уставом образовательного учреждения.

3.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регионального и территориального соглашения, коллективного договора, устава и иных локальных нормативных актов образовательной организации.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.3. Работодатель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом образовательной организации, настоящим Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами, действующими в образовательной организации.

3.3.1. Трудовой договор с работником заключается на неопределенный срок в письменном виде. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.4. Учебная нагрузка работника общеобразовательной организации на новый учебный год устанавливается работодателем до ухода в отпуск, о чем работник знакомится под роспись, и в течение учебного года по инициативе работодателя не может быть уменьшена, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов.

В учреждениях дополнительного образования детей уменьшение учебной нагрузки работника допускается только в случае отчисления обучающихся, явившегося причиной для закрытия кружка (группы, секции, объединения), об указанном изменении работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца.

4. Обязательства сторон в области оплаты труда

4.1. Стороны договорились рекомендовать руководителям образовательных организаций:

4.1.1. Устанавливать и закреплять в коллективных договорах размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера образовательными организациями с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации в пределах имеющихся средств (в том числе средств от приносящей доход деятельности).

4.1.2. Учитывать квалификацию работников, сложность выполняемой работы, количество и качество затраченного труда при установлении оплаты труда в соответствии с Соглашением по социально-экономическим вопросам работников образования и науки Самарской области, без ограничения ее максимальным размером.

4.1.3. Производить в установленном порядке дополнительную оплату за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг прямых обязанностей работника.

4.1.4. Осуществлять оплату труда работников в соответствии со статьей 152 ТК РФ (как за сверхурочную работу) при неявке сменяющего работника в случае, если работа не допускает перерыва.

4.1.5. Сохранять не менее 2/3 заработной платы за время простоев не по вине работника за ним.

4.1.6. Осуществлять оплату труда в период карантина или других случаев, представляющих опасность для здоровья, в соответствии с действующим законодательством РФ об охране здоровья населения.

4.1.7. Принимать необходимые меры для обеспечения своевременной выплаты в образовательных организациях оплаты труда.

4.1.8. Прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления размеров оплаты труда, стимулирующих выплат в целях снижения социальной напряженности в образовательных организациях.

4.2. В целях повышения социального статуса работников, престижа педагогической профессии и мотивации труда Стороны совместно вырабатывают предложения по повышению уровня заработной платы труда работников и совершенствованию отраслевой системы оплаты труда.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. В соответствии с действующим законодательством для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю, для руководящих и иных – 40 часов.

5.2. Стороны договорились, что:

5.2.1. Продолжительность рабочего дня, режим работы и время отдыха определяются законами, содержащими нормы трудового права, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, трудовыми договорами, графиком работы и расписанием учебных занятий.

5.2.2. Работа в выходные и праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Привлечение отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по письменному приказу руководителя образовательной организации с оплатой труда в соответствии с ТК РФ.

5.2.3. Работа в выходные дни компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере, что фиксируется в коллективном договоре образовательной организации.

5.2.4. Время каникул, не совпадающее с очередным отпуском работников, считается их рабочим временем. В эти периоды работники привлекаются администрацией к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул.

5.2.5. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников определяется законодательством РФ в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

5.2.6. Работники, не относящиеся к педагогическим, могут привлекаться в каникулярное время к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и навыков, в пределах их рабочего времени с сохранением их заработной платы.

5.2.7. Работники имеют право на оплачиваемый ежегодный отпуск, продолжительность которого устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

5.2.8. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается руководителем в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускаются только с письменного согласия работника. Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

5.2.9. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный отпуск в соответствии с нормами федерального законодательства и муниципальными правовыми актами.

5.2.10. Работникам может быть предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам без сохранения заработной платы, по письменному заявлению работника, продолжительность которого определяется по соглашению с работодателем (статьей 128 ТК РФ).

5.2.11. Педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы, предоставляется дополнительный отпуск сроком на один год, порядок и условия предоставления которого определяются приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644.

6. Охрана труда

6.1. Стороны обеспечивают контроль:

6.1.1. За соблюдением норм ТК РФ, Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в части охраны труда.

6.1.2. За соблюдением типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

6.1.3. За соблюдением законодательства о предоставлении работникам льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

6.1.4. За выполнением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, проводимыми за счет средств образовательной организации и регулируемые, в том числе локальными нормативными актами образовательной организации.

6.2. Администрация обязуется:

6.2.1. Оказывать помощь в проведении специальной оценки условий труда работников:

6.2.2. Осуществлять контроль за обучением по охране труда руководителей, работников, членов комиссий по охране труда образовательных организаций, уполномоченных по охране труда от трудовых коллективов.

6.3. Администрация рекомендует образовательным организациям предусматривать средства на реализацию мероприятий по охране труда, на выполнение Федерального

закона Российской Федерации № 426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» из всех источников финансирования в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание учреждения. Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении об охране труда, являющемся приложением к нему.

6.4. Профсоюзы обязуются:

6.4.1. Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в осуществлении общественного контроля за состоянием условий и охраной труда, анализе состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

6.4.2. Осуществлять контроль за условиями труда, участвовать в аттестационных комиссиях по организации и проведению специальной оценки условий труда образовательных организаций.

6.4.3. Оказывать практическую помощь членам первичных профсоюзных организаций в реализации права работников на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представлять их интересы в органах государственной власти, органах местного самоуправления и суде.

6.4.4. Способствовать формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда в образовательных организациях.

6.4.5. Обеспечивать избрание уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций и оказывать помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраной труда, пожарной и экологической безопасности.

6.5. Стороны обязуются:

6.5.1. Контролировать создание в образовательных организациях комиссий по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители администрации образовательных организаций и первичной профсоюзной организации.

6.5.2. Проводить совместные плановые проверки образовательных организаций по состоянию охраны труда.

6.5.3. Ежегодно проводить анализ несчастных случаев среди работников, учащихся, воспитанников и его результаты доводить до сведения образовательных организаций.

6.5.4. Принимать участие в специальных расследованиях несчастных случаев с работниками, воспитанниками и учащимися согласно действующему законодательству.

7. Кадровая политика. Гарантии содействия занятости и переобучения работников

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Проводить ежегодный мониторинг кадрового обеспечения образовательных организаций в целях систематизирования сведений о наличии педагогических кадров и потребности в них с учетом возрастного состава, текучести, фактической учебной нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям) в городском округе.

7.1.2. Предусматривать при проведении муниципальных экспериментов, сопровождающихся в том числе подготовкой преподавания новых дисциплин, в правовых актах меры, обеспечивающие в них участвующим в педагогическом и руководящим работникам возможность повышения квалификации и оснащение эксперимента различными техническими средствами и учебно-методическими пособиями, а также установление доплат и надбавок к заработной плате.

7.1.3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций разрабатывать и предусматривать в коллективных договорах меры по:

- развитию системы обучения, повышению профессионального уровня и переподготовке высвобождаемых работников;

- оказанию эффективной помощи молодым педагогам в профессиональной и социальной адаптации в деятельности в образовательных организациях.

7.2. В случае массового увольнения работников, а также сокращением объемов его деятельности, руководитель своевременно не менее чем за 2 месяца и в полном объеме представляет органам службы занятости, выборному органу первичной профсоюзной организации информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе, категориях работников и сроках, в течение которых намечено их осуществить.

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

- сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

7.3. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах образовательных организаций обязательства по финансовому обеспечению образовательных организаций для выплаты компенсаций увольняемым работникам.

7.4. Стороны содействуют осуществлению мер, направленных на обеспечение занятости увольняемых работников:

- использование внутриотраслевого банка данных о потребностях в педагогических кадрах;
- проведение упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри образовательной организации на освободившиеся рабочие места;
- применение с согласия работника в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня, неполной рабочей недели) и других мер в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.5. В целях поддержки работников, увольняемых из образовательной организации в связи с сокращением численности или штата работников, реорганизацией, руководитель обеспечивает осуществление следующих мер:

- предупреждение работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата не менее чем за 2 месяца;
- представление предупрежденным об увольнении работникам одного свободного от работы оплачиваемого дня в неделю для поиска нового места работы в случае ликвидации образовательной организации, сокращения численности или штата работников.

7.6. Стороны договорились при совершенствовании порядка аттестации педагогических и руководящих работников сохранять:

- принцип добровольности прохождения аттестации педагогическими работниками при получении квалификационной категории;
- принцип обязательности при прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности;
- бесплатность прохождения аттестации для работников государственных и муниципальных образовательных учреждений.

8. Социальные гарантии, льготы и компенсации

8.1. Аттестация педагогических работников проводится аттестационной комиссией Министерства образования и науки Самарской области (далее – аттестационная комиссия) в соответствии с Регламентом работы аттестационной комиссии, сформированной для

проведения аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Самарской области педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом министерства образования и науки Самарской области от 26.06.2014 № 224-од.

8.2. В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408) и письмом Министерства образования и науки Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 3.12.2014 г. о разъяснениях по применению порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, установленная аттестационной комиссией квалификационная категория учитывается:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), педагог дополнительного образования (спортивной направленности)
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового	Мастер производственного обучения, инструктор по труду,

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности указанной в графе 1
1	2
обучения (технологии)	педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах), воспитатель в специальных (коррекционных) образовательных организациях для детей с отклонениями в развитии, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, преподаватель профессиональной образовательной организации	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, структурного подразделения многопрофильных учреждений культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования (музыкальной направленности)
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры	Учитель музыки организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, преподаватель профессиональной образовательной организации, музыкальный руководитель, концертмейстер
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т. ч. ДЮСШ, СДЮСШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре, педагог дополнительного образования (спортивной направленности)
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель того же предмета в организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам
Учитель организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам	Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации
Педагог-организатор	Старший вожатый, педагог дополнительного образования

Если по каждой должности имеется квалификационная категория – оплата производится в соответствии с имеющимися квалификационными категориями.

8.3. Стороны считают, что:

8.3.1. Рассмотрение аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию, и принятие решений об установлении квалификационной категории для имеющих почетные

звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений и с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации.

8.3.2. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

8.3.3. При прохождении педагогическими работниками аттестации с целью установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, предусматриваются особые формы аттестации без проведения экспертной оценки уровня квалификации) педагогических работников, повторно аттестующихся на высшую квалификационную категорию, которые:

награждены государственными наградами Российской Федерации (звание Героя Российской Федерации, ордена: «За заслуги перед Отечеством» I, II, III, IV степени, орден Почета, орден Дружбы, Почетное звание: Заслуженный учитель Российской Федерации, Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации, Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации, Заслуженный деятель науки Российской Федерации, Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации) по профилю педагогической деятельности,

в течение последних пяти лет, то есть, со времени предыдущей аттестации награждены по профилю педагогической деятельности почетными званиями Самарской области,

в течение последних пяти лет, то есть, со времени предыдущей аттестации, стали победителями конкурса лучших учителей Российской Федерации в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»;

в течение последних пяти лет, то есть, со времени предыдущей аттестации стали финалистами, победителями (призерами) Всероссийских конкурсов профессионального мастерства и региональных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства по профилю деятельности («Учитель года», «Воспитатель года» и др.);

в течение последних пяти лет, то есть, со времени предыдущей аттестации стали победителями (1-3 места) региональных конкурсов профессионального мастерства по профилю педагогической деятельности, областного конкурса авторских образовательных программ дополнительного образования детей, областного конкурса методических материалов в системе дополнительного образования детей, проводимых министерством образования и науки Самарской области;

в течение последних пяти лет, то есть, со времени предыдущей аттестации подготовили учащихся (воспитанников) – победителей и призеров (1-3 места) международных, всероссийских предметных олимпиад, конкурсов, входящих в перечень конкурсных мероприятий, утвержденный решением аттестационной комиссии министерства образования и науки Самарской области, первенств чемпионатов Европы, мира, Олимпийских игр, официальных чемпионатов и первенств России по видам спорта, входящих в ежегодный Календарный план межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований и мероприятий по подготовке к ним по различным видам и ежегодный Сводный календарный план всероссийских и международных физкультурных мероприятий среди обучающихся;

в течение последних пяти лет, то есть, со времени предыдущей аттестации подготовили обучающихся - победителей и призеров (1-3 места) олимпиад, входящих в перечень школьников, утверждаемый ежегодно приказом Министерства образования и науки Российской Федерации,

В течение последних пяти лет, то есть, со времени предыдущей аттестации получили ученую степень кандидата или доктора наук по профилю деятельности.

8.3.4. При прохождении педагогическими работниками аттестации с целью установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, предусматриваются особые формы аттестации (без проведения экспертной оценки уровня квалификации) педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию или повторно аттестующихся на первую квалификационную категорию, которые в течение последних пяти лет, то есть, со времени предыдущей аттестации:

награждены ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти (медаль, почетное звание, нагрудный знак, Почетная грамота, Благодарность) по профилю деятельности;

стали финалистами, победителями (призерами) этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства по профилю деятельности, проводимых территориальными управлениями министерства образования и науки Самарской области и управлениями образования городов Самары и Тольятти, органами исполнительной власти Самарской области;

стали победителями межрегионального конкурса профессионального мастерства «Волжский проспект» по профилю деятельности (сертификат, Гран-При, 1 место), конкурса «Фестиваль методических идей молодых педагогов в Самарской области»,

подготовили учащихся, победителей и призеров (1-3 места) регионального этапа предметных олимпиад;

подготовили учащихся, победителей и призеров (1-3 места) региональных конкурсов по видам искусств, проводимых ГБУК «Агентство социокультурных технологий».

Заявление на аттестацию в особой форме с приложением копий документов, свидетельствующих о возможности прохождения аттестации в особой форме, подаются педагогическим работником в аттестационную комиссию для рассмотрения заявления и принятия соответствующего решения не позднее чем за три месяца до окончания срока действия имеющейся категории.

8.4. Стороны рекомендуют:

8.4.1. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производится оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

8.4.2. В случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

8.4.3. Педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на период прохождения ими аттестации в установленном порядке на оплату труда, предусмотренную для педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

8.4.4. Руководителям образовательных организаций включать в коллективные договоры обязательства по выплате вознаграждения педагогическим работникам при

выходе их на пенсию по достижению пенсионного возраста или по инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью.

8.4.5. Руководителям образовательных организаций использовать право установления надбавок к ставкам заработной платы (должностным окладам) работникам, награжденным ведомственными наградами, в том числе награжденным до 1995 года, исходя из средств, за осуществление приносящий доход деятельности, что отражается в коллективном договоре.

8.5. Стороны признают необходимым:

- предпринимать совместные действия для обеспечения педагогических работников путевками на санаторно-курортное лечение, оплачиваемых из средств областного бюджета;

- применять меры поощрения работников образования за значительные успехи в педагогической деятельности, а также активную общественную деятельность в первичной профсоюзной организации.

8.6. Стороны добиваются повышения размеров заработной платы работникам из бюджета городского округа Тольятти.

8.7. Профсоюзы обязуются содействовать осуществлению комплекса мер по организации летнего отдыха работников, членов их семей.

9. Сохранение и развитие социальной сферы

9.1. Администрация обязуется:

9.1.2. Рассматривать возможность улучшения жилищных условий работников в соответствии с действующим законодательством.

9.1.3. Рассматривать возможность предоставления жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда.

9.1.4. Производить доплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, в размере 500 рублей в месяц из бюджета городского округа Тольятти.

9.1.5. Производить выплаты работникам на организацию воспитательной работы с детьми и подростками во внеурочное и каникулярное время (по нормативу на одного обучающегося).

9.1.6. Сохранить за работниками образования право на дополнительное пенсионное обеспечение в виде негосударственной пенсии через негосударственный пенсионный фонд г. Тольятти «Муниципальный» или на ежемесячную денежную выплату к пенсии через Муниципальное автономное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

9.1.7. Рекомендовать руководителям образовательных организаций использовать все формы поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни, проработавших учебный год с детьми без больничного листа, включив эту рекомендацию в коллективный договор.

9.1.8. Рекомендовать руководителям образовательных организаций включать в коллективные договоры:

- вопросы обеспечения гарантий работникам, обучающимся в вечерних, заочных средне - специальных учебных заведениях и высших учебных заведениях, на основании ТК РФ и закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- вопросы совместной работы руководителей образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций в формате комиссий по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и их детей.

9.1.9. Оказывать содействие при проведении конкурсов профессионального мастерства, в том числе по их финансовому обеспечению.

9.2. Администрация и Профсоюзы считают необходимым рекомендовать руководителям образовательных организаций и первичным профсоюзным организациям:

- осуществлять постоянный контроль за состоянием медицинской помощи, оказываемой работникам в образовательных организациях;
- активизировать спортивно-оздоровительную работу среди работников;
- поддерживать существующие и создавать новые условия, направленные на организацию досуга и оздоровление работников.

9.3. Стороны рассматривают возможность посещения культурно-зрелищных мероприятий в муниципальных учреждениях культуры для работников образования на льготных условиях на время действия настоящего Соглашения.

10 . Гарантии прав Профсоюзов и работников - членов Профсоюзов

10.1. Права соответствующего выборного профсоюзного органа и гарантии его деятельности определяются ТК РФ, законами Российской Федерации «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», «О коллективных договорах и соглашениях», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», «Об общественных объединениях», Уставом Профсоюза работников образования и науки РФ, настоящим Соглашением, уставом образовательной организации, коллективными договорами.

10.2. Стороны обращают внимание на то, что администрация образовательных организаций и их полномочные представители обязаны:

10.2.1. Соблюдать права и гарантии Профсоюзов, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

10.2.2. Не допускать вмешательства в практическую деятельность Профсоюзов.

10.2.3. Не препятствовать представителям Профсоюзов посещать образовательные учреждения, в которых работают их члены, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

10.2.4. Сохранить сложившуюся систему безналичной уплаты членских профсоюзных взносов в образовательных организациях на основании законодательства и соответствующего коллективного договора.

10.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюзов, а также других работников - не членов Профсоюзов, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячное бесплатное перечисление из их заработной платы на расчетный счет Профсоюзов средства в размере, установленном коллективным договором, соглашением. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату (статья 377 ТК РФ).

10.2.6. Предоставлять Профсоюзам по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников.

10.2.7. Рекомендовать руководителям образовательных организаций предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного органа первичной профсоюзной организации и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

10.2.8. Предоставлять на безвозмездной основе выборному органу Профсоюзов необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, средствами связи, оборудованием, необходимым для работы самого выборного органа Профсоюза и проведения собраний первичных профсоюзных организаций, а также оргтехнику, обеспечивать охрану, уборку и ремонт предоставленных помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности.

10.2.9. Содействовать выборному органу первичной профсоюзной организации в информировании работников о деятельности областной профсоюзной организации, Профсоюзов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

10.2.10. Соблюдать гарантии для лиц, избранных в выборные органы Профсоюзов, не освобожденных от профессиональной деятельности в соответствии с законодательством:

- они не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе администрации по сокращению штатов без предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, членами которого являются; руководители выборного органа первичной профсоюзной организации – без предварительного согласия вышестоящего выборного органа;

- им предоставляется свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы, участия в работе конференции, пленумов, президиумов Профсоюзов;

- по освобождению от профессиональной деятельности с оплатой среднего заработка членов выборных органов Профсоюзов на время участия в работе конференции, пленумов, президиумов, профсоюзной учебы.

10.2.11. Учитывать мнение Профсоюзов при увольнении и привлечении к дисциплинарной ответственности по инициативе администрации образовательной организации работников, входящих в состав выборного органа первичной профсоюзной организации.

10.2.12. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации, уполномоченные по охране труда и социальному страхованию, представители первичной профсоюзной организации в создаваемых в образовательной организации совместных комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством, коллективным договором.

10.3. Стороны признают гарантии освобожденных от основной работы работников, избранных в состав выборных органов Профсоюзов:

10.3.1. Работникам, избранным на выборные должности в вышестоящие выборные органы Профсоюзов, предоставляется после окончания срока их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в том же или с согласия работника в другом образовательном учреждении. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации образовательного учреждения его правопреемник, а в случае ликвидации образовательного учреждения Профсоюз сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года;

10.3.2. Сохранение за освобожденными работниками выборных органов Профсоюзов и штатными работниками Профсоюзов социально-трудовых прав, гарантий и

льгот, действующих в образовательном учреждении, в соответствии с коллективным договором, соглашением;

10.4. Работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации и в составе выборного органа первичной профсоюзной организации признается значимой для деятельности образовательного учреждения и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации.

10.4.1. Стороны рекомендуют руководителям образовательных организаций предусмотреть все виды поощрения председателей и членов выборного органа первичной профсоюзной организации (дополнительные дни отдыха, доплаты и т.д. и т.п.) в рамках сметы образовательного учреждения.

10.5. Увольнение по инициативе администрации образовательной организации лиц, избравшихся в состав выборного органа первичных профсоюзных организаций, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации образовательной организации или совершения работником виновных действий, за которые действующим законодательством предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном ТК РФ, с учетом положений настоящего Соглашения.

10.6. Стороны Соглашения принимает необходимые меры по недопущению вмешательства администрации образовательных организаций в практическую деятельность первичных профсоюзных организаций и их выборных органов, затрудняющего осуществление ими своих уставных задач.

11. Обязательства Профсоюзов

11. Профсоюзы обязуются:

11.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах образовательных учреждений.

11.2. Вносить предложения в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников.

11.3. Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов первичных профсоюзных организаций, в том числе в судебных и иных государственных органах, органах местного самоуправления, оказывать бесплатную юридическую помощь членам первичных профсоюзных организаций.

11.4. Содействовать профессиональному росту педагогических и других работников.

11.5. Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работников.

11.6. Организовывать оздоровление работников, в том числе работников с детьми в санаториях, санаториях-профилакториях, учреждениях отдыха в установленном законодательством порядке.

11.7. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

11.8. Содействовать своевременной выплате работникам заработной платы, компенсаций и доплат.

11.9. Контролировать соблюдение законодательства о труде, правил и норм охраны труда, начисление пособий по временной нетрудоспособности.

11.10. Выделять материальную помощь членам первичных профсоюзных организаций из поступающих членских профсоюзных взносов согласно смете расходов. Рекомендовать председателям первичных профсоюзных организаций приглашать

руководителей образовательных организаций - членов соответствующей первичной профсоюзной организации, на заседания профсоюзного комитета.

11.11. Участвовать в решении вопросов социально-экономической защиты работников, связанных с:

- жилищными проблемами;
- выделением мест в дошкольных образовательных учреждениях;
- предоставлением льгот и компенсаций.

11.12. Доводить до сведения членов первичных профсоюзных организаций информацию о защите прав и гарантий работников отрасли образования, представленную Администрацией, Думой городского округа Тольятти, Тольяттинским управлением, Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Ассоциацией профсоюзных организаций г. Тольятти.

11.13. Проводить учебу с членами выборных органов первичных профсоюзных организаций по изучению законодательства, нормативных актов по социально-экономическим вопросам.

11.14. Оказывать помощь по подготовке коллективных договоров в образовательных организациях в соответствии с требованиями по их содержанию и оформлению, обеспечивать методическими рекомендациями в работе над ними.

11.15. Вести учет заключенных коллективных договоров и изменений к ним, взаимодействовать с управлением трудовых отношений департамента труда и занятости населения Самарской области по их регистрации.

11.16. Вести практическую работу по защите социальных интересов работников в части выполнения Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

11.17. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения образовательных организаций и работников.

Подписано сторонами:

Глава городского округа Тольятти
С.А. Анташев

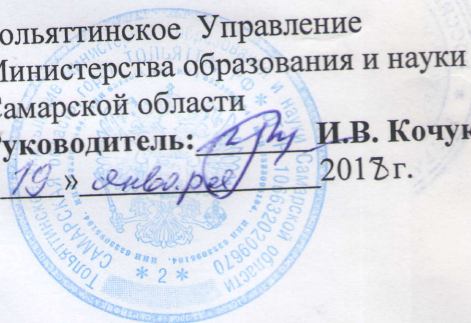
«05» февраля 2018 г.



Тольяттинское Управление
Министерства образования и науки
Самарской области

Руководитель: И.В. Кочукина

«19» января 2018 г.



Автозаводская районная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ городского округа
Тольятти

Председатель Л.А. Кригер
«07» января 2017 г.



Центральная районная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ городского округа
Тольятти

Председатель М.И. Акусева
«07» декабря 2017 г.



Комсомольская районная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ городского округа
Тольятти

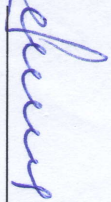
Председатель С.М. Соколова
«07» января 2017 г.



Прошито и пронумеровано

18 листов

Глава городского округа Голытти



С.А. Анташев

