

## О городской Школе наставников

1 ноября 2018 года более ста молодых педагогов из школ, детских садов и учреждений дополнительного образования городского округа Тольятти собрались в актовом зале МБУ «Школа № 20» на очередной праздник «Посвящение в педагогическую профессию», который проводится по инициативе районных профсоюзных организаций при поддержке департамента образования администрации г.о.Тольятти и Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области.

Только в этом году в наши образовательные учреждения пришли 126 молодых специалистов: много учителей начальных классов, русского языка и литературы, истории, математики, английского языка, информатики.

Открыла праздник своим выступлением руководитель департамента образования Е.О. Пинская, которая поздравила молодых педагогов и призвала их активно участвовать в профессиональной жизни.

Переступая порог учебного заведения, молодой педагог надеется реализоваться в нем как специалист. Во многом успех и результаты учреждения зависят от работы с молодыми специалистами, которые охотно и быстро воспринимают инновации. Это важная составляющая дальнейшей результативной работы и движения вперед.

Поэтому одной из важных проблем в деятельности методической и психологической служб образовательных учреждений является работа с молодыми педагогами. Из-за отсутствия опыта они нуждаются в большем внимании со стороны администрации, наставника с целью выяснения профессиональных трудностей и оказания им помощи.

Огромная ценность наставничества заключается в возможности наблюдать за тем, как работает наставник и как он решает актуальные текущие проблемы в «полевых» условиях.

На празднике Е.О. Пинская объявила о создании городской школы учителей-наставников. Присутствующим в зале молодым учителям представили 18 учителей-предметников, которые помогут педагогам адаптироваться в профессии. Наши наставники - учителя высшей категории, имеют учащихся- победителей во всероссийских олимпиадах, конкурсах, 100-балльные результаты по ЕГЭ, сами являются участниками и победителями городских конкурсов «Учитель года», «Лучший учитель по предмету», многим присвоено звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

Тема наставничества не новая, но вызовы современности требуют новых неформальных подходов к развитию этого института, разработки новых моделей. «Школа наставников» - объединение успешных педагогов — одна из возможных моделей. Опытные учителя наставляют молодых учителей из разных школ района, города. Это особенно актуально для учителей химии, биологии, географии, физики, информатики, когда в школе работают один или два опытных педагога, которым некому в системе транслировать свой опыт работы. По инициативе Центральной РПО разработан проект «Городская «Школа наставников», который позволит опытным учителям предъявить молодому педагогическому сообществу свои технологии и приемы проведения уроков, составления календарно-тематических планов, организации внеклассной работы по предмету и т.д.

Стратегические цели Школы - развитие движения наставничества, признание роли, места наставника в обществе и возможности его системного поощрения, оказание

практической помощи молодым специалистам при адаптации в педагогическом коллективе, сокращение сроков адаптации, создание условий для саморазвития и самореализации, формирование мотивации и интереса к профессиональной деятельности, оказание психологической поддержки молодым педагогам, развитие кадрового потенциала.

Работа Школы планируется на 3 года, в конце каждого учебного года будет проводиться творческая отчетная неделя молодого учителя.