

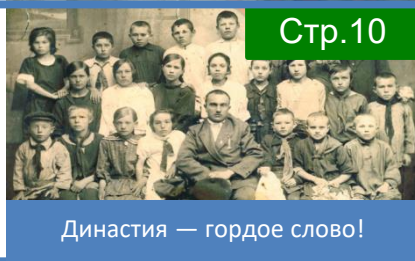


ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

№ 4
март 2021 г.



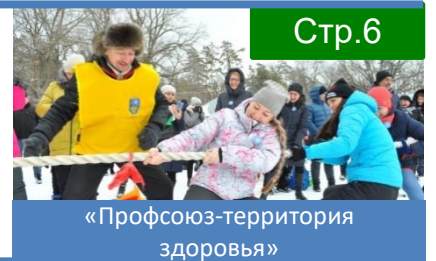
Стр.3



Стр.10



Стр.4



Стр.6

Итоги 2020-го профсоюзного года

В январе 2021 года состоялась областная балансовая комиссия, на которой районные организации профсоюза представили результаты своей деятельности за 2020 год.

По итогам балансовой комиссии высоко оценили результаты работы нашей организации: по мотивации профсоюзного членства, по оздоровлению работников, по реализации грантов, по участию в областных и всероссийских смотрах и конкурсах.

Подробная информация о деятельности районных профсоюзных организаций за 2020 год была представлена сторонами городского отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г.о. Тольятти за 2020 год руководителям и председателям профкомов образовательных организаций в отчете по итогам его выполнения и в Публичном отчете Центральной РПО за 2020 год на сайте организации.

Несмотря на сложности в организации работы в 2020 году, удалось не только сохранить, но и увеличить профсоюзное членство, организовать оздоровление и отдых членов профсоюза, провести онлайн фестиваль творчества коллективов и другие мероприятия. Выражаем благодарность председателям профкомов за активное участие в организации и проведении профсоюзных мероприятий, равнодушие к интересам и проблемам членов профсоюза.

За 2020 год профсоюзное членство выросло с 1926 до 2100 человек. Благодарим руководителей и председателей профкомов ППО за поддержку профсоюзного движения и увеличение количество членов профсоюза: МАОУ детские сады №№ 27, 49, 210, МБУ детские сады №№ 2, 20, 45, 46, 48, 53, 56, 76, 93, 110, МБУ школы №№ 3, 4, 5, 21, 23 (СП «Жар-птица»), школа-интернат № 5, ГАПОУ СО ТИПК, Центр трудовых ресурсов, Тольяттинское управление министерства образования и науки Самарской области.

Однако, несмотря на распоряжение Губернатора Самарской области, поддержку профсоюзного движения органами законодательной и исполнительной власти на федеральном, региональном и муниципальном уровнях в ряде учреждений профсоюзные организации объединяют меньше 50% членов коллектива (школы № 1, 9, 10, 13, 16, 20, 26, учреждение дополнительного образования «Эдельвейс», детские сады № 5, 41, 43, 51, 54), что, в конечном итоге, сказывается на результативности социального партнерства, эффективности коллективных договоров и соглашений.

Центральная РПО надеется на дальнейшее понимание основной миссии Профсоюза – представительство и защита социально – экономических прав и гарантий членов профсоюза – всеми членами трудовых коллективов и на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Напомним о некоторых основных событиях и итогах 2020 года.

В 2020 году было оздоровлено 562 человека: в санатории «Красная Глинка», на базе отдыха «Улыбка», на турбазе «Лесобон» (дни здоровья на туристской базе «Лесобон» проводили 13 учреждений, 29 членов профсоюза отдыхали с семьями). В «Лыжне России-2020» приняли участие 16 учреждений- более 150 чел. XI городской

турслет проводился по отдельным учреждениям на турбазе «Лесобон»: команды восьми образовательных учреждений в разные дни проводили турслеты. Был запущен челендж #ПРОФздоровье#вдобрыйгод в рамках общероссийского проекта «Профсоюз-территория здоровья»: выполнение членами профсоюза физических упражнений на улице, в спортзале, дома. На базе МБУ детского сада № 2 проводятся регулярные занятия скандинавской ходьбой в рамках районного проекта «ЗдоровьеПРОФи», присоединились более 100 чел. Приглашаем членов профсоюза к занятиям скандинавской ходьбой.

Кроме того, в прошедшем году были организованы две экскурсионные поездки в Самару (93 чел), в Рачейский бор с. Старая рачейка (86 человек). Поездки организовывались со скидкой 30-40% . Три образовательных учреждения приняли участие в областном конкурсе грантовой поддержки: МБУ «Школа № 4», МБУ «Школа № 21» и МБУ детский сад № 2. Обком профсоюза предоставил на реализацию грантов 100 тыс. рублей.

Члены профсоюза Центральной РПО и ППО приняли активное участие в 24-х областных и всероссийских конкурсах и фестивалях: Фестиваль творчества коллективов – 1 место (ЦРПО), «Лучший публичный доклад» - 3 место (ЦРПО), «Лучший бухгалтер 2020» - 3 место (ЦРПО), Профсоюзной песни - 3 место по Федерации профсоюзов Самарской области (ФПСО) (дс № 2), конкурс проектов на гранты-3 проекта!, смотр-конкурс методических материалов по финансовой грамотности — 3 место (дс № 46), III Всероссийская олимпиада педагогов начальной школы «Мой первый учитель», представитель Самарской области вышел в финал, который состоится в марте 2021г (шк 5), Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортёр»-3 место (дс № 43), XI межрегиональный форум молодых педагогов и их наставников «Таир-2020» (шк 21, дс 28, шк-инт №3) и др. Приглашаем членов профсоюза к активному участию в конкурсах и фестивалях всех уровней.

Первичные профсоюзные организации приняли активное участие во всероссийских акциях «#МыВместе» и к 30-летию Общероссийского профсоюза образования, в региональной акции к 30-летию ФПСО.

В 2020 году оказана материальная помощь на сумму 321 тыс. руб. из средств областной и районной профсоюзных организаций, 71 члену профсоюза оказана юридическая помощь.

Работа нашей профсоюзной организации и отдельных членов профсоюза освещается на нашем сайте <http://profsouz.tgl.net.ru/>, на страницах районной интернет-газеты «Профсоюзная жизнь», региональной газеты ФПСО «Народная трибуна», всероссийской газеты «Мой профсоюз». Своевременная информированность членов профсоюза о проводимых мероприятиях - забота председателей ППО, залог успеха общей работы.

Профком Центральной РПО выражает благодарность руководителям образовательных учреждений и организаций за поддержку профсоюзного движения. Членство в профсоюзе-дело профессиональной чести!





Профсоюзные санатории приглашают



В марте 2020 года ВОЗ объявила пандемию коронавирусной инфекции, последствия которой для здоровья человека пока до конца еще не выяснены. Коронавирусная инфекция существенно потеснила другие заболевания. И у многих еще надолго остаются проблемы со здоровьем. Пневмонии, вызванные коронавирусом, часто протекают с расстройствами дыхательной функции легких, кислородтранспортной функции крови и сосудов, а также с нарушением функции других жизненно важных органов и систем организма человека.

Для восстановления нарушенных функций организма всем переболевшим необходима медицинская реабилитация, особенно тем, кто перенес пневмонию.

По данным «Профкурорта» (системы, которая объединяет 374 профсоюзных здравницы в 65 регионах РФ), сейчас почти все санатории разработали программы реабилитации после коронавирусной инфекции. Ессентуки, Кисловодск, Железноводск, Сочи, Тверская область,...и, конечно, санаторий «Красная Глинка» в Самаре.

В профсоюзные санатории может купить путевку любой желающий, а члены профсоюза — со скидкой 20% от стоимости путевки. Для членов семьи тоже действует 20-процентная скидка. Чтобы забронировать и купить путевку в

профсанаторий необходимо обратиться в АО «СКО ФНПР «Профкурорт»: тел. 8(495)664-23-28 или 88001002328 (бесплатно для РФ), www.profkurort.ru.

Эмоциональное состояние — основа иммунитета. В прошлом году многие на себе испытали, как много он значит в жизни каждого человека. Поэтому своевременная профилактика — лучшее лекарство от болезней. Санатории Кавминвод, в Сочи, Адлере и других регионах страны приглашают к себе не только летом, это круглогодичные здравницы.

Профсоюзный санаторий «Красная Глинка» также приглашает членов профсоюза и их семьи для реабилитации и профилактики здоровья. Осложнения в легких после любой пневмонии остаются до полугода. И лечение должно быть направлено на рассасывание этих очагов. Применение аппаратной физиотерапии поможет улучшить структуру легочной ткани, стимулировать дренажную функцию бронхов, положительно воздействовать на желудочно-кишечный тракт, сердечно-сосудистую систему. В сочетании с массажем и «сухими» углекислыми ваннами эффективность воздействия будет усиливаться. «Сухие» углекислые ванны оказывают выраженное сосудорасширяющее действие, углубляют дыхание. Еще

одним методом программы реабилитации, улучшающим доставку кислорода к органам и тканям, является озонотерапия. Применение озона снижает вязкость крови, а также оказывает антибактериальное и противовоспалительное действия.

Особенностью санатория «Красная Глинка» является наличие собственной лечебной воды, добываемой из скважины, находящейся на территории санатория. Уникальность ее лечебных свойств способствует нормализации функции печени, почек и желудочно-кишечного тракта. И, конечно, само месторасположение санатория «Красная Глинка» в зеленом Красноглинском районе Самары, который называют «маленькой Швейцарией», на берегу Волги с живописными видами на Жигулевские горы, и чистый воздух помогут вернуть физическое и эмоциональное здоровье.

Для членов профсоюза стоимость суток в 2-местном номере составляет 960 рублей при полной стоимости 2400 рублей, так как еще 50% от стоимости путевки компенсирует обком профсоюза образования. Заезды в санаторий осуществляются круглогодично, заявки необходимо направлять в Центральную ПРО.

К 80-летию начала Великой Отечественной войны



В этом году страна отмечает трагическую дату - 80 лет с начала Великой Отечественной войны. 1941 год...весна...еще никто не знает, что совсем скоро страну, народ ждут страшные испытания: оккупация, бомбежки, миллионы погибших людей и разруха, тяжелый труд для фронта, для победы....

В первом номере нашей газеты мы рассказывали о большой семье Пантиных (материал А.Ю. Степановой, старшего воспитателя дс № 43, о воевавших родственниках). А сегодня публикуем стихи Евгения Пантина, сына Константина Фадеевича Пантина. Он пишет об отце, о его братьях.

К 80-летию начала Великой Отечественной войны

Евгений Пантин
РАССКАЗ ЛЁТЧИКА

Два самолёта и два пилота...
 С задания один я прилетел,
 А вот, друг мой Пашка не успел.
 Судьба дала мне Пашку неспроста –
 Он спас меня, сняв «Мессера» с хвоста,
 Но, на зенитку сам наварлся.
 Летел, горел, потом... взорвался.
 Я взад-вперёд хожу по аэродрому,
 Как-будто бы, по вымершему дому.
 Который час уже хожу.
 С надеждою и верой я в небо гляжу
 Разверзлись небеса - Это должно случиться!
 На бреющем полёте «Фоке-Вульф» приземлится
 В растерянности все – иль заблудился, иль не рассчитал?
 Открылась кабина, и во весь рост наш Пашка встал.
 О, Боже – как будто бы, воскрес!
 Не обошлось тут без вмешательства небес!

Потом нам Пашка рассказал –
 Когда горел, он выпрыгнуть успел,
 Упал на снежный склон.
 Вот, почему в живых остался он.
 Но, далеко от дома.
 Полз долго и дополз до аэродрома,
 Где немцы собирались взлетать,
 Но, что-то там замешкались с одним из самолётов.
 И Пашка понял так – там дефицит пилотов.
 Пришлось бежать, чтобы успеть
 С другими самолётами взлететь!
 Не зря бежал, успел- взлетел,
 Над аэродромом покругил
 И тем, что было, отбомбил!
 А тех «друзей», конечно, сбил.

Тут комментарии излишни, как и рассуждения
 Про матушку-удачу или про везение.
 Гораздо проще всё - сработал механизм
 С названием «Русский героизм»

РАССКАЗ ТЕХНИКА

Налеталась, отстрелялась,
 отбомбилась Эскадрилья ПО-2
 На лесной аэродром
 приземлилась.
 «Всем пилотам в деревню
 ночевать!»
 – такой приказ.
 Ну, а нам, технарям –
 пополнить горючее и боезапас.
 Едва успели сделать и дырки
 залатать,
 По радиции приказ опять:
 «Все самолёты подорвать!»
 Пусть даже, через не могу,
 Чтоб не достались врагу,
 Сумевшему прорваться
 И близко к аэродрому
 подобраться».
 Сев за штурвалы, технари
 подняли самолёты.
 Успели вовремя взлететь,

Хоть были не пилоты.
 Стремительно взлетев,
 Они кружить не стали
 Не медля, на врага
 Все бомбы побросали...
 Придя с ночлега, лётчики
 Немало удивились:
 «Ну, технари, Ну, молодцы,
 На славу потрудились!»
 И это был не единичный
 случай,
 И нет резона врать,
 Ведь многим технарям в войну
 Пришлось и полетать.
 Горды мы тем,
 Что и отцы наши, и деды
 Причастны к Авиации
 Победы!

Всегда за Родину болеет
 Душой Великий наш народ.
 Никто его не одолеет,
 Ни в чём его не обойдёт!

СЫН ПОЛКА

В пятнадцать лет, в разгар войны
 Пришёл мой брат в военкомат.
 Хоть невысок, но был крепыш,
 По крайней мере, не малыш.
 Прошёл ДОСААФ, умел летать,
 Штурвал ему отец мог доверять.
 И в детстве он не знал другого
 дома,
 Кроме родного поля аэродрома.
 «Хочу на фронт, хочу летать,
 Хочу я ассов там сбивать».
 Но, военкома не уговорить,
 Не убедить, не упрямить.
 «Возьмёте, если покажу «петлю»
 и «бочку»?
 «Нет – вот мой ответ, и точка»!
 Минут за пять до этого
 В военкомат зашёл майор.
 Он в курсе был полемики
 И слышал разговор.
 «Послушай, военком.
 Я заберу мальчика.

Похоже, знаю я его отца.
 Со мной он будет под
 присмотром.
 Ну, мы пошли, до встречи,
 А пока для нас он будет -
 Сын полка».
 Упорным оказался тот пострел -
 Семь лет он отдубастил
 И полетать успел.
 И на войне уже успел побывать,
 И за героя-брата отомстить.

Упорство, стойкость нашего
 народа
 Всегда лишь крепнут при
 невзгодах.



«Мой профсоюз» ждёт наши материалы на свой конкурс

Мой профсоюз



В феврале 2021 года стартовал конкурс «Профсоюзный репортёр»-2021. Конкурс проводится в целях повышения интереса членов профсоюза к освещению образовательной и профсоюзной тематики в отраслевом всероссийском издании «Мой профсоюз», на сайте профсоюза www.eseur.ru, в группах профсоюза в социальных сетях. В этом году конкурс посвящен тематическому году «Спорт. Здоровье. Долголетие» в Общероссийском Профсоюзе образования. Участие в конкурсе могут принять профсоюзные работники, обучающиеся и их родители.

Номинации конкурса:

«Лайфхак от первички» - заметки, репортажи о здоровьесберегающих проектах, спортивных мероприятиях, походах, физминутках и т.п. В конкурсе под лайфхаком понимается небольшой текст с практическим советом, который автор может дать, исходя из собственного опыта, по теме «здоровый образ жизни».

«Персона» - рассказ о работниках системы образования (очерк или интервью), которые поддерживают себя в хорошей спортивной форме, долгожителях, инициаторах спортивных мероприятий.

«Культура против стресса»-заметка о мероприятии профсоюзной организации, задача которого-сохранение психического здоровья работников системы образования (консультации психолога, поход в театр, работа читательского, поэтического клуба и т.п.).

Конкурс проводится с 1 марта по 1 ноября 2021 года, материалы принимаются по 1 ноября включительно по электронной почте prof.reporter2021@mail.ru. По итогам конкурса каждый участник получит электронный сертификат, победители награждаются электронными дипломами и призами от организатора. Лучшие материалы в течение 2021 года будут публиковаться в газете «Мой профсоюз» и на сайте www.eseur.ru. Более подробную информацию о конкурсе и о требованиях к материалам и фотографиям можно найти в

газете «Мой профсоюз» № 8 от 25.02.2021 или на сайте общероссийского профсоюза.

Напомню, что в 2020 году в конкурсе приняли участие два педагога: педагог-психолог МБУ детского сада № 53 «Чайка» Варламова Лариса Николаевна и старший воспитатель МБУ детского сада № 43 «Гнездышко» Степанова Антонина Юрьевна. Конкурс был посвящен 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Материал Варламовой Л.Н «Война забрала моё детство». Моя бабушка Варламова Ефимия Васильевна - ребёнок войны и труженица тыла по рассказам внучки Ларисы Варламовой» был опубликован на сайте общероссийского профсоюза, а материал Степановой А.Ю. «Годы, опалённые войной» о ветеране войны Сапрыкине Н.Е. - на страницах всероссийской профсоюзной газеты «Мой профсоюз». Антонина Юрьевна стала победителем в номинации «Очерк о герое Великой Отечественной войны», ей вручен диплом победителя и подарок от организаторов конкурса.

Отраслевые профсоюзы страны отреагировали на поручение президента России проверить зарплаты бюджетников

Поручение президента Российской Федерации Владимира Путина внимательно изучить положение дел с зарплатами бюджетников и проверить размеры заработков на соответствие «майским указам» оценили в отраслевых профсоюзах. С точки зрения профлидеров, правительству России и главам регионов, к которым и адресовано распоряжение главы государства, необходимо сосредоточиться на зарплате конкретных категорий специалистов, а не на обобщённых в статистике цифрах. Кроме того, полагают в профсоюзах, нужно обратить особое внимание на количество ставок, за которые начисляется заработок, и ускорить процесс формирования отраслевых систем оплаты труда.

Конечно, проанализировать действующее положение дел с заработками бюджетников в целом (и работников сферы образования в частности) – дело правильное и нужное. Мы, со своей стороны, регулярно проводим такой мониторинг, указывая на выявленные недочёты ответственным ведомствам, - прокомментировал газете «Солидарность» заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеенко. – В то же время нам бы хотелось, чтобы президент поручил правительству ускорить работу над формированием новых отраслевых систем оплаты труда. Работа в этом отношении идёт, но идёт не с той скоростью, с которой нам хотелось бы. Это позволило бы систематизировать оплату труда, сделать её более справедливой на всей территории России при условии выделения дополнительных бюджетных средств.

О проблемах с зарплатами, когда декларируемый подход не соответствует

реальным фактам, рассказали и в профсоюзе работников здравоохранения Российской Федерации. Как сообщил заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Андрончиков, здесь наблюдаются как игра со статистикой, так и существенные переработки.

– Хорошо, что президент уточнил: нужны не средние показатели, а цифры по конкретным категориям работников. Ведь определённые игры со статистикой начались ровно с той поры, когда с регионов впервые потребовали отчёты по выполнению "майских указов" президента. Начать с того, что считается даже не средняя зарплата, а средний доход по тому или иному региону, что фактически значительно занижает показатели. Отмечу, что даже в официальных отчётах фигурирует, что зарплаты врачей достигают 150-160% от средних региональных значений, а не 200%. Ситуация со средним медперсоналом ещё плачевнее. Так что рапорты о том, что заработки врачей доведены до 200% – мягко говоря, далеки от правды. К тому же стоит учитывать, что это работа не на одну, а на полторы и более ставок. Получается, чтобы заработать нормальные деньги, сотрудники учреждений здравоохранения работают значительно больше необходимого, – рассказал Андрончиков.

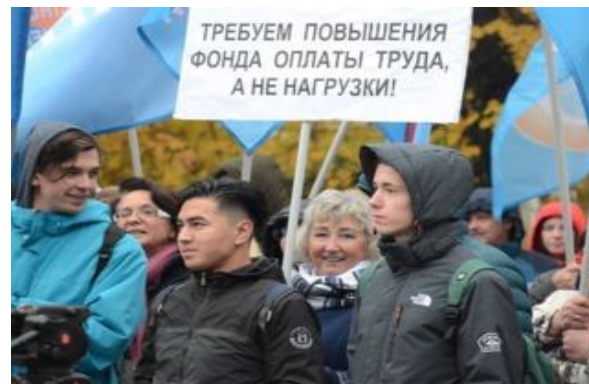
По его словам, было бы неплохо, если бы на стол главы государства попадала не только официальная статистика, собранная правительственными структурами, но и подготовленная профсоюзами аналитика. С соответствующими пояснениями, почему в том или ином случае реальные показатели не дотягивают до заявленных в официальных

отчётах. Ранее президент России Владимир Путин поручил правительству изучить ситуацию с зарплатами бюджетников.

Некоторые наши службы играют в статистику, видим определённую подгонку формальных показателей. В результате что получается? Что по отчётам всё вроде бы сходится. Сходится подчас за счёт различных ухищрений, когда специалистов переводят на сокращённый режим работы, на половину или четверть ставки. Нагрузка при этом не снижается, а то и растёт, – цитирует слова Владимира Путина официальный сайт главы государства.

Премьер-министр Михаил Мишустин на последующем заседании правительства поручил министрам социального блока до 1 апреля представить в Минтруд детальную информацию по организациям в курируемых отраслях, обратив особое внимание на реальный уровень зарплаты каждого работника. Минтруд и Минфин России на основе анализа представленных данных должны до 20 апреля внести в правительство согласованные предложения о повышении оплаты труда работников бюджетной сферы с целью выполнения указов президента.

Источники: Центральная профсоюзная газета «Солидарность», газета общероссийского профсоюза образования «Мой профсоюз»



«Профсоюз-территория здоровья»



6 марта на лыжной базе спортивной школы олимпийского резерва № 1 «Лыжные гонки» состоялся День здоровья для членов профсоюза образования и их семей Центральной РПО г. Тольятти.

Погода выдалась как у классика: мороз и солнце! Хотя предыдущие дни шел снег и казалось, что просвета не будет до самого лета! Но вот новое утро и о, чудо! Солнце! Праздник состоялся бы при любой погоде, но солнце было нам дополнительным бонусом, добрым знаком!

В 2020 году члены профсоюза Центральной РПО впервые массово приняли участие в «Лыжне России», всем понравился праздник. Но было мало! Решили, что будем регулярно проводить Дни здоровья, но помешала пандемия. И вот премьера нашего спортивного праздника - День здоровья! Выдался тяжелый год и мы еще раз убедились, что здоровье не купишь, его надо самим укреплять и сохранять. Общероссийский профсоюз образования объявил приоритетным направлением своей работы - здоровьесбережение, «Профсоюз-территория здоровья» - так оно называется. И этот год проходит под лозунгом «Спорт.Здоровье.Долголетие». Но, какие бы красивые лозунги не провозглашались, если не начать что-то делать в этом направлении здесь и сейчас, все будет тщетно!

Центральная районная организация профсоюза образования г. Тольятти совместно с Советом молодых педагогов выступили организатором Дня здоровья

«Профсоюз-территория здоровья!»

6 марта на лыжной базе спортивной школы олимпийского резерва № 1 «Лыжные гонки» состоялся День здоровья для членов профсоюза образования и их семей Центральной РПО г.Тольятти.

Погода выдалась как у классика: мороз и солнце! Хотя предыдущие дни шел снег и казалось, что просвета не будет до самого лета! Но вот новое утро и о, чудо! Солнце! Праздник состоялся бы при любой погоде, но солнце было нам дополнительным бонусом, добрым знаком!

при активной поддержке нескольких образовательных учреждений, которые готовили спортивные площадки: Тольяттинский индустриально-педагогический колледж, школы №№ 20, 21, 23 и детские сады №№ 2 и 46. Без их активного участия праздник здоровья не состоялся бы!

Раннее утро 6 марта... пришли обустроить свои площадки организаторы, а вот появились и первые участники. Приходили коллективами, семьями. Как любой спортивный праздник, День здоровья начался с общего построения всех команд, которые пришли со своими флагами, символикой и баннерами, жилетками и шарфами с эмблемами учреждений: школы №№ 3, 4, 20, 21, 23, детские сады №№ 2, 5, 20, 27, 34, 41, 43, 45, 46, 48, 49, 51, 52, 53, 56, 84, 93, 100, 104, 210, ТИПК, «Диалог». Всего более 300 человек из 26 учреждений собрались на лыжной базе! Все участники от Центральной РПО получили памятный значок.

Участников приветствовали председатель Центральной РПО Кутыржина Л.В. и руководитель Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области Кочукина И.В. И сразу флешмоб руководителей образовательных учреждений, которые зажгли всех своим позитивом и хорошим настроением.

Территория лыжной базы была поделена на 7 тематических секторов. Спортивные площадки: лыжные гонки, мастер-класс

по скандинавской ходьбе, поднятие гири, перетягивание каната, а также фитобар и детская площадка с ростовыми куклами. Все спортивные мероприятия-это обязательно семейные праздники, очень важно, что дети приобщаются к здоровому образу жизни, видят пример дружбы и сплоченности. Хочется, чтобы он стал праздником семейного общения и здорового образа жизни. Кстати, кроме победителей соревнований, свои медали получили и все дети. Румяные щеки, горящие глаза и веселый смех, никто из взрослых и маленьких участников не замерз. Разыгралась упорная борьба за призовые места среди 12 команд по перетягиванию каната и 22 человек по поднятию гири. Все болели и поддерживали свои команды до хрипоты, хором считали сколько раз подняли гирю, что, безусловно, поддержало участников соревнований.

В рамках дня здоровья прошло Первенство Центральной РПО по лыжным гонкам. Соревновались мужчины и женщины- 40 человек. Лыжный забег получился зрелищным и ярким событием Дня здоровья. Кстати, районная организация позаботилась о лыжах для тех, кому это было необходимо.

Во всех соревнованиях, как положено, были свои победители - самые сильные, выносливые, быстрые. Победители награждены медалями и грамотами (их список есть на сайте профсоюза). Но главное - что не было проигравших, все получили главное - хорошее настроение и пользу для здоровья. «Так держать! С



«Профсоюз-территория здоровья»

нетерпением начинаем ждать следующего Дня здоровья!», «Все остались очень довольны. Получили заряд бодрости и хорошего настроения!» - это лишь немногие отзывы членов профсоюза о празднике здоровья.

А какой фитобар организовал детский сад № 2 «Золотая искорка»! Чай с душистыми травами, лимоном, различными свежеморожеными ягодами, пирожки и конфеты. После соревнований можно и подкрепиться - «полевая кухня» накормила всех вкусной горячей гречневой кашей с тушенкой. Все было очень вкусно!

И, конечно, дети, а их было не мало, не остались без внимания. Пока родители соревновались, для детей работала спортивно-музыкальная программа: играли в хоккей с мячом, метали в цель теннисный мяч, вместе с родителями соревновались на санках... И дети, и родители получили массу удовольствия,

играли и веселились. Вместе. Родители и дети! Завершил праздник детский флешмоб под задорную музыку, а родители с удовольствием к ним присоединились.

День здоровья получился ярким и заряжающим энергией. Главной целью для нас было дать возможность провести время на свежем воздухе, пообщаться и поддержать командный дух! Умеренные физические нагрузки, чистый снег и приятная компания друзей-коллег-что еще нужно чтобы снять эмоциональное напряжение?! Помним - движение-это жизнь! В день для здоровья полезно делать не менее 10 тыс. шагов! Так пусть же каждый из нас, кто немало сил отдал на противостояние болезням и укреплению иммунитета, в День здоровья по праву порадуется прекрасному самочувствию и не утратит его и в дальнейшем!

Большое количество участников и

активность руководителей образовательных учреждений вселяют надежду на то, что следующий День здоровья пройдет в еще более широком формате! Быть здоровым-здОрово!

Центральная РПО благодарит руководителей и председателей первичек образовательных учреждений: ГАПОУ СО «Тольяттинский индустриально-педагогический колледж» - Чернову С.Н и Кулишенко О.В.; МБУ «Школа № 20» - Солодовникову О.Н. и Мошеву М.Б.; МБУ «Школа № 21» - Скопцову Л.А. и председателя Совета молодых педагогов района Коковину О.А.; МБУ «Школа № 23»-Бутину О.Е. и Панова С.Ю.; МБУ детского сада № 2 «Золотая искорка»-Новикову У.М. и Фомцову Л.Ю.; МБУ детского сада № 46 «Игрушка»-и.о.руководителя и председателя ППО Смирнову Н.Н.

Итоги спортивных соревнований в рамках Дня здоровья 06.03.2021

Первенство Центральной РПО по лыжным гонкам:

женщины:

- 1 место — Вечканова А.А., школа № 21
- 2 место — Безрукова О.В., д/с № 51
- 3 место — Бычкова А.В., д/с № 5

мужчины:

- 1 место — Бычков А.В., д/с № 5
- 2 место — Ошкин К.К., д/с № 93
- 3 место — Мишутин М.А., д/с № 27



Перетягивание каната:

- 1 место — команда д/с № 5
- 2 место — команда д/с № 27
- 3 место — команда д/с № 100

Поднятие гири:

женщины:

- 1 место — Федосеенко А.В., д/с № 100
- 2 место — Зотова А.А., д/с № 27
- 3 место — Шиндина Е.И., д/с № 210

мужчины:

- 1 место — Шиндин С., д/с № 210
- 2 место — Фомцов Н., д/с № 2
- 3 место — Бадурдинов М., д/с № 100
- 3 место — Изюминков А., д/с № 27



Сокращение штата: процедура, роль профсоюза

Сокращение штата или численности работников организации является одним из оснований для расторжения трудового договора по инициативе работодателя (п.2 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ). При сокращении численности уменьшается количество штатных единиц по конкретной должности, хотя сама должность не упраздняется. При сокращения штата из штатного расписания полностью исключается должность. Сокращение численности и штата направлено на оптимизацию затрат организации.

Расторжение трудового договора с работником по указанным причинам допускается лишь при условии соблюдения порядка увольнения и гарантий, предусмотренных в ч.3 ст.81, ч.1 ч.179, ч.1 и 2 ст.180 ТК РФ.

Как следует из судебной практики, если по окончании процедуры сокращения в штатное расписание новая должность, обязанности по которой аналогичны сокращенной должности и дополнены новыми по причине того, что у работодателя сохраняется потребность в определенной работе, то в таком случае фактически осуществляется изменение определенных сторонами условий трудового договора, а не сокращение численности или штата.

Процедура увольнения работников по сокращению регламентирована в трудовом законодательстве:

Издание приказа о сокращении;

Определение категорий работников, которых в соответствии с ТК РФ сокращать запрещено (ч.6 ст.81, ст.179, ч.1,4 ст.261, ст.264 ТК РФ);

Выявление категорий работников, у которых при равной квалификации и производительности труда есть преимущественное право на оставление на работе при сокращении (с. 179 ТК РФ);

Уведомление увольняемых работников, службы занятости и профсоюза (при наличии) (ст.82 ТК РФ), а также внесение информации в Общероссийскую базу вакансий «Работа в России»;

Предложение работникам подходящих вакансий;

Оформление пакета документов по увольнению работников (приказ об увольнении, внесение соответствующей записи в трудовую книжку работника и внесение информации в сведения о трудовой деятельности работника);

Выплата работникам соответствующих денежных сумм (заработная плата, компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие, средний месячный заработок на период трудоустройства);

О предстоящем сокращении численности или штата работников работодатель должен уведомить профсоюзную организацию, а также самих работников. Уведомить выборный орган первичной профсоюзной организации работодатель обязан не позднее чем за два месяца (при массовом увольнении работников - не позднее чем за три месяца) до увольнения работников (ч.1 ст.82 ТК РФ). В случае если планируется увольнение работников-членов профсоюза, работодателю необходимо дополнительно учесть мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (ч.2 ст.82, ч.5 ст.373 ТК РФ). Уволить работников работодатель вправе не позднее одного месяца со дня получения от профсоюза мотивированного мнения. Если таковой срок пропущен, увольнение может быть признано

неправомерным в судебном порядке.

Для увольнения по сокращению председателей первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, работодателю также необходимо получить согласие вышестоящего выборного профсоюзного органа (ч.1 ст.374 ТК РФ).

Письменное уведомление работника о предстоящем расторжении трудового договора имеет произвольную форму. Однако для соблюдения требований ч.2 ст.180 ТК РФ необходимо включить в уведомление специальную графу для проставления работником даты и подписи об ознакомлении либо подготовить уведомление в двух экземплярах.

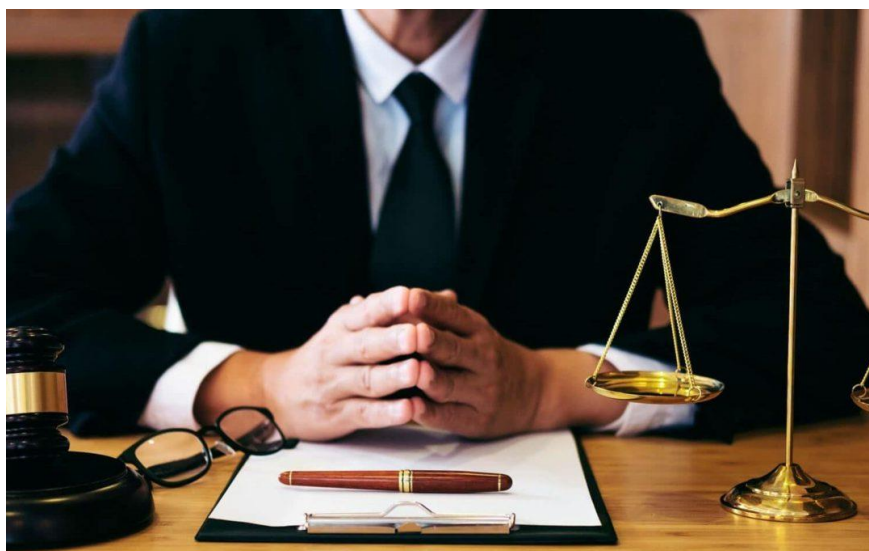
Предложение вакантных должностей может быть оформлено отдельным документом или включено в текст уведомления о предстоящем сокращении. Необходимо указать дату предложения, вакантную должность, режим работы по предлагаемой должности, размер оплаты труда, в какой срок и кому работник должен сообщить о принятом решении. Если по истечении установленного в уведомлении срока от работника не поступит письменный ответ, работодатель вправе принять на указанные вакантные должности других лиц. Если эти вакансии не будут заняты, то и должны быть работнику повторно, поскольку принять решение по вакансии работник вправе до увольнения. Уведомление об отсутствии вакансий составляется в произвольной форме. Как правило, это делают в день уведомления о сокращении, а также в день увольнения, так как суд устанавливает законность расторжения трудового договора на день увольнения.

Приказ об увольнении по сокращению численности (штата) оформляется в том же порядке, что и при увольнении по иным основаниям. В графе «основание» трудовой книжки работника указываются все документы, на основании которых издается приказ об увольнении (приказ о сокращении штата или численности, уведомление работника о предстоящем увольнении, заявление работника о досрочном увольнении, другие документы). Работодатель должен ознакомить работника с приказом под роспись.

Кроме того, информацию об увольнении необходимо представить в Пенсионный фонд РФ (ч.1,2 ст.66.1 ТК РФ, п.п. 1,2,4-2.6 ст.11 Закона о персонифицированном учете).

По материалам газеты «Мой профсоюз»

от 11.02.2021, № 6



Итоги городского научно–методического педагогического марафона «От компетентного педагога к новому качеству образования»

В соответствии с письмом департамента образования администрации городского округа Тольятти в ноябре-январе 2020-2021 учебного года проходил городской научно–методический педагогический марафон «От компетентного педагога к новому качеству образования» (далее марафон). Организатором Марафона являлся МАОУ ДПО ЦИТ.

Цель мероприятия – распространение передовых методических и педагогических практик, повышение потенциала педагогического сообщества. Участникам Марафона было предложено представить свой опыт по 10 содержательным линиям, отражающим основные направления развития образования.

Марафон проходил в дистанционном формате на муниципальном образовательном портале ТолВики <https://clck.ru/RQJX3>.

На 1 этапе педагогические работники учреждений основного, дошкольного и дополнительного образования города подавали заявки на представление своего опыта, готовили видео выступления, публиковали их на видеохостинге Youtube. Всего было подано 448 заявок. Организаторы формировали программу и наполняли площадки Марафона

материалами участников.

Было размещено 262 видеоролика. Наиболее активными участниками Марафона стали:

среди учреждений основного общего образования - МБУ «Школа № 43» - 8 чел., МБУ «Школа № 70» – 7 чел., МБУ «Школа № 13» - 5 чел., МБУ «Лицей № 37» - 5 чел.;

среди учреждений дошкольного образования – МАОУ детский сад № 210 «Ладушки» – 15 чел., МАОУ детский сад № 49 «Веселые нотки» - 9 чел., МАОУ детский сад № 79 «Гусельки» - 8 чел., МБУ детский сад № 104 «Соловушка» - 8 чел., МБУ детский сад № 76 «Куколка» - 7 чел., МБУ детский сад № 138 «Дубравушка» - 6 чел.

среди учреждений дополнительного образования – МБОУДО «ДДЮТ» – 7 чел., МБОУ ДО «Родник» - 3 чел.

323 педагога города получили Сертификат МАОУ ДПО ЦИТ за распространение опыта.

На 2 этапе педагогические работники образовательных учреждений города знакомились с размещенными материалами, отвечали на вопросы организаторов по содержанию видеороликов. Сертификат участника получили 586 человек.

Участники Марафона в своих анкетах отмечают интересные идеи и полезное содержание видеороликов, удобную форму проведения мероприятия. Благодарим педагогов города за активное участие!

Материал подготовила Т.В. Комиссарова, старший методист МАОУ ДПО Центр информационных технологий
Центральная РПО отметила учреждения за активное и массовое участие в марафоне: педагогов из МБУ «Школа № 13», детских садов №№ 210, 104, 76, 49.



Начинаем публикацию материалов к 170-летию Самарской губернии. В рамках празднования юбилея Центральная РПО объявила районные конкурсы: авторских стихов и песен «Я эту землю родиной зову», фоторабот и рисунков «Дорогая навек красота!», конкурс поздравительных открыток «Горжусь тобой, моя губерния!».

Кроме того, в рамках празднования юбилея губернии предлагаем на страницах нашей интернет-газеты принять участие в акции «Самарская родословная»: истории тольяттинских судеб» (об учительских династиях, строителях города, участниках войн, тружениках тыла). Также можно опубликовать эссе, рассказы, зарисовки «Я вырос здесь, и этот край мне дорог».

В этом номере публикуем стихотворение Ирины Сызганцевой и историю учительской династии семьи Гзюновых (Быдановых) из МБУ «Школа № 21

Продолжение далее >>>

«Я эту землю родиной зову»

Самарская губерния
Самарская губерния –
Для сердца милый край!
С полями плодородными,
Богатый урожай!
С лесами и оврагами,
Где ягоды, грибы
И Волгой полноводною,
Живем здесь – я и ты!
Когда-то, в давнем времени,
Вдоль матушки-реки,
Объяты тяжким бременем,
трудились бурлаки...
И горы Жигулевские
Стоят глухой стеной,
Как великаны-стражники,

Хранящие покой!
И заповедник сказочный
Самарская Лука
Манит к себе туристов,
Гостей издалека.
И есть, чем нам гордиться!
И людям показать!
Народ доброжелательный,
Нам есть что рассказать!
Музеи, парки, города,
Дворцы и стадион,
Спортивные площадки,
Где каждый - чемпион!
Самарская губерния –
Для сердца милый край!
«Жемчужина Поволжья»!
Богатством процветай!

«Ирина Сызганцева, воспитатель ГБОУ школы-интерната № 5

«Самарская родословная: истории тольяттинских судеб»

*...Вы знаете,
Мне по-прежнему верится,
Что, если останется жить земля, -
Высшим достоинством Человечества
Станут когда-нибудь учителя!
Не на словах, а по вещей традиции,
Которая завтрашней жизни под стать,
Учителем надо будет родиться.
И только после этого стать!*

Р.Рождественский

В этой рубрике будем печатать истории тольяттинских судеб. Сегодня эссе о династии Гзюновых, несколько поколений которых работают учителями. Учитель математики МБУ «Школа № 21» Быданова Альфия Усмановна со своей сестрой Биктимировой Алсу Рязибековной, учителем русского языка и литературы «МБУ Школа 45», и её дочерью Алиной, ученицей 8 класса, явились абсолютными победителями межрегионального конкурса «Педагогические династии», проходившего в городе Уфа. Гран-при вручал заместитель министра просвещения РФ Басюк В. С.

Династия — гордое слово!

Портрет педагогической династии семьи Гзюновых



Юнес Юсипович, родился в 1902 г. в селе Татарский Сайман Николаевского района Ульяновской области. Учился в Оренбурге в медресе «Хусаиния». С 1940 по 1942 возглавлял семилетнюю школу в родном селе.

Моё эссе посвящено педагогической династии Гзюновых, общий трудовой стаж которой составляет 444 года. Удивительное это явление – династия. А династия учителей – вдвойне. «Учитель, пред именем твоим позволь смиренно преклонить колени», так об Учителе сказал Н.А. Некрасов. Это благороднейшая и труднейшая профессия. Она требует от человека, посвятившего ей жизнь, постоянного творчества, неустанной работы мысли, огромной душевной щедрости, любви к детям, безграничной верности делу. Учителями остаются на всю жизнь. Они продолжают жить в мыслях, поступках и делах своих учеников.

У каждой семьи своя история. И у нашей семьи удивительная судьба. Если сложить весь педагогический стаж нашей семьи, то получится 444 года!

Первыми учителями в нашем роду стали мой прапрадед, Гзюнов Юнес Юсипович, и его родная сестра, Гзюнова Магиря Юсиповна. Родился Юнес Юсипович Гзюнов в 1902 г. в селе Татарский Сайман, Ульяновской области (Симбирской губернии), Николаевского района (Николаевского уезда). Отец, Гзюнов Юсип Абдулбохапович, был крестьянином, который дослужился до фельдфебеля. Мать Гзюнова Сайра была домохозяйкой. Когда прадедушка с

тремя односельчанами ехал в поезде в Оренбург учиться в медресе, на одной из станций на них напали белогвардейцы и отвезли в какую-то деревню, закрыли в домике. Хозяйка дома, старушка, им сказала, что надо бежать. В противном случае их утром расстреляют. Ночью все четверо сбегает. Была ранняя весна, а они были в нательных рубашках. Белогвардейцы их обнаружили и начали стрелять. Когда ребята переходили реку, лед треснул, и один парень утонул. Остальным удалось скрыться. Так они добрались до Оренбурга...

Юнес Юсипович учился в Оренбурге в медресе «Хусаиния». Окончив медресе в 17 лет, вернулся в родное село и начал работать учителем начальных классов. Одновременно трудился в соседнем селе Ахметлей учителем физики и математики. Проработав в школе более 20 лет учителем, Юнес Юсипович Гзюнов с 1940 по 1942 возглавлял семилетнюю школу в родном селе. В деревне не было радио, библиотеки, телевизора, вечерами зажигали лучинку, единственным человеком, который мог дать знания, поведать о чем-то интересном, был учитель. Сельский учитель в те годы был и советчиком, и судьей, и другом, и помощником, к нему шли за советом и стар, и мал.



Моя прабабушка, Аклимя Каюмовна, ученица Юнеса Юсиповича, так вспоминала своего учителя: «На его уроках была идеальная дисциплина. Он не кричал, не стучал по столу, не выходил из себя. Его пронизывающий насквозь взгляд пресекал любую шалость. В классе был слышен только спокойный голос учителя. Математику знали и любили все!»

Наступили тяжелые для страны годы. Началась Великая Отечественная война. Учителю предложили бронь, но, понимая сложную обстановку в стране, Юнес Юсипович от неё отказался и в 1942 году ушёл на фронт, оставив дома жену с шестью детьми.

Семья отца с фронта не дождалась. Юнес Юсипович Гзюнов пропал без вести под г. Харьковом. Его друг и однополчанин, Николай Ахримов, житель села Чуваший Сайман, рассказал следующее: «Во время сражения за Харьков взрывом упавшей недалеко бомбы Юнесу оторвало обе ноги. А скирда, за которой стреляя в фашистов, спрятался Юнес, загорелась. Юнес сгорел заживо»

Из шести детей высшее образование получила только старшая дочь Халифа. Она окончила Бухарский педагогический институт имени Файзуллы Ходжаева. И всю жизнь проработала учителем узбекского языка и узбекской литературы. Долгое время была директором школы № 1 в городе Галаасия Бухарской области. Халифа Юнесовна - Отличник Народного Просвещения СССР.

У сына Ряшита было шестеро детей, трое из которых выбрали профессию учителя.

У сына Абдуллы пятеро детей, четверо из которых учителя. У дочери Софии, трое детей, двое из которых учителя.

У дочери Раузы, дочь-учитель.

Учителями стали внуки Юнеса Юсиповича: Гзюнова (Амирова) Зяйтюня Ряшитовна - учитель начальных классов, стаж более 42 лет. Начинала работу в Челябинске, на сегодняшний день работает в Тольятти.

Гзюнова (Булатова) Гульсиня Ряшитовна - учитель географии. Стаж 37 лет. Она и по сей день работает учителем в селе Татарский Сайман. Награждена почетной грамотой Министерства образования и

науки Российской Федерации. Занесена на доску почета «Лучшие люди Николаевского Района», почетной грамотой Главного Управления Образования Администрации Ульяновской области, почетной грамотой Николаевского РОНО и РК профсоюзов, грамотами и благодарственными письмами от главы муниципального образования «Николаевский район».

Гзюнова (Шамшетдинова) Рушания Ряшитовна - учитель начальных классов, педагогический стаж 35 лет. Она и по сей день работает в селе Татарский Сайман.

Юнушев Нязыф Усманович - учитель истории и права, проработал 25 лет в Топорнинской средней школе Николаевского района Ульяновской области.

Юнушев Яхия Усманович. После окончания средней школы в 1983 году окончил Ульяновский государственный педагогический институт им. И.Н. Ульянова. Начал трудовую деятельность учителем физики и математики в Мордовско-Канадейской восьмилетней школе. В 1985 году назначен заместителем директора по воспитательной работе Барановской средней школы, а с 1986 по 2003 год работал директором этой школы. С 2003 года заведующий филиалом Павловского ПУ № 32. С мая 2005 года - директор ОГБОУ НПО «Профессиональное училище № 38». С 2013 года и по настоящее время - директор ОГБОУ СПО технологического техникума в р.п. Николаевка. Его профессионализм, увлеченность и творчество в педагогической деятельности, открытость к сотрудничеству высоко оценены. Он имеет многочисленные награды: Почетная Грамота Главного Управления образования администрации Ульяновской области 2002 год; Почетная Грамота Министерства образования и науки РФ 2003 год; Почетная Грамота Губернатора Ульяновской области 2008 год; Занесен на районную Доску Почёта «Аллея Славы учителей Ульяновской области», 2008 год; Занесен на областную Доску Почёта «Аллея Славы учителей Ульяновской области», 2009 год. Яхия Усманович является депутатом районного Совета депутатов муниципального образования «Николаевский район» пятого созыва.

Моя бабушка Гзюнова (Максutowa) Сания Абдулловна - учитель математики и физики Татарско-Сайманской школы. Окончила Пензенский педагогический институт имени В.Г. Белинского, педагогический стаж 39 лет. На данный момент на заслуженном отдыхе. Все годы работала в селе Татарский Сайман, ветеран труда. Награждена Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Главного Управления Образования Администрации Ульяновской области, Почетной грамотой Николаевского РОНО и РК профсоюзов, грамотами и благодарственными письмами от главы муниципального образования «Николаевский район».

Родные сёстры моей бабушки тоже стали учителями:

Гзюнова (Биктимирова) Наиля Абдулловна - учитель химии, заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Окончила Пензенский педагогический институт имени В.Г. Белинского. Педагогический стаж 39 лет. В настоящее время на заслуженном отдыхе. Все годы работала в селе Татарский-Сайман, ветеран труда. Занесена на доску Почета «Лучшие люди Николаевского Района». Награждена Почетными грамотами министерства просвещения РСФСР и республиканского комитета профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений РСФСР, грамотами от главы муниципального образования «Николаевский район», от совета депутатов Николаевского района Ульяновской области. Наиля Абдулловна - депутат районного совета. Депутат Поспеловского поселения.

Гзюнова (Музыева) Фярдяна Абдулловна - учитель географии, МКОО «Староатлашская ОШ» Старокулаткинского района Ульяновской области. Педагогический стаж 44 года. В данный момент продолжает работать, является «Почетным работником общего образования Российской Федерации», её перу принадлежат книги: «Тормыш хатиряляре», «Мои поэтические страницы», «Атлаш - моя судьба».

Гзюнов Усман Абдуллович – кадровый военный, полковник, прослужив 25 лет в рядах Советской и Российской Армии, тоже не остался в стороне от семейной традиции. 4 года проработал заместителем директора Лицея искусств, 4 года директором художественной школы города Глазова Удмуртской Республики. Заместитель мэра г. Глазова по вопросам молодежной политики и спорта. Автор книг: «Невыдуманные истории из жизни войск ПВО», «Обычаи моего народа», «Игры моего детства». Автор-составитель книг: «Татарский словарь-разговорник. Как мы говорим?», «На страже неба Родины», «Войска ПВО - снова невыдуманные истории». Усман Абдуллович всю свою жизнь посвятил военной службе и педагогической деятельности.

Сания Абдулловна, Наиля Абдулловна, Фярдяня Абдулловна, Усман Абдуллович - мои дяди и тёти, мои ближайшие родственники. Наши встречи с родственниками пусть и нечастые, но очень запоминающиеся! А запоминаются они многим! Мы встречаемся за столами, накрытыми в лучших татарских традициях. Могу сказать по секрету, моя мама, бабушка, их сестры - лучшие кулинары! Что ещё отличает наши встречи? Конечно же песни! Музыкальным слухом одарены все представители династии. Во время наших встреч можно услышать душевное исполнение песен как на татарском, так и на русском языках. С детства мне знакомы попури песен советского периода. Сания Абдулловна - самая богатая бабушка. У неё пять внуков и две правнучки.

Учителями стали правнуки Юнеса Юсиповича:

Гзюнова (Петренко) Альфия Усмановна - окончила Глазовский государственный педагогический институт им.В.Г. Короленко, учитель русского языка и литературы в лицее №1 г. Глазова Удмуртской республики, проработав 5 лет учителем в школе, сменила мир романов Достоевского и Толстого на военную форму. На сегодняшний день военнотружущая в рядах российской армии.

Любимую профессию нужно обязательно передать по наследству. Моя мама тоже стала учителем. У неё всё начиналось с детства. Она, проснувшись ночью, часто

видела маму, склонившуюся над ученическими тетрадками, над планами уроков. Постоянно после уроков оставалась со своей мамой в школе. Это решило её дальнейшую судьбу. Многие маму отговаривали, даже бабушка, которая любит свою работу, предупреждала о предстоящих трудностях, но она всё равно сделала свой выбор и не жалеет об этом.

Моя мама Быданова (Максutowa) Альфия Усмановна — окончила Ульяновский государственный педагогический университет им. И.Н. Ульянова. Работает учителем математики в МБУ «Школа № 21» г.о. Тольятти Самарской области, педагогический стаж 24 года. Начинала работать в родном селе учителем математики и воспитателем группы продленного дня. Активно участвовала в работе народного театра при Татарско-Сайманском СДК. Народному театру почти 50 лет. Играла главные роли на спектаклях. Мама рассказывала о том, что в детстве всегда играла со своими подружками в школу, и ей всегда доставалась роль учителя.

Двоюродная сестра моей мамы Биктимирова Алсу Рязибовна - окончила Глазовский государственный педагогический институт им. В.Г. Короленко. Работает учителем русского языка и литературы в МБУ «Школа № 45» г.о. Тольятти Самарской области, педагогический стаж 14 лет. Участник городских и областных конкурсов профессионального мастерства. Активная участница областных праздников «Сабан Туй». Победитель районного фестиваля-конкурса татарской песни «Сембер Жыры 2011». С 2017 года руководитель ППЭ ЕГЭ. Правнучка Юнеса Юсиповича Тюкаева Эльмира Мотыулловна - окончила Ульяновский государственный педагогический университет им. И.Н. Ульянова 1997-2002 гг. Начинала работать учителем начальных классов в МБОУ Татарско - Сайманской средней школы. На данный момент работает воспитателем в детском саду в г. Тольятти. Участвовала в работе народного театра при Татарско-Сайманском СДК.

Удивительное это явление - династии педагогов! Люди, связанные родственными отношениями, выбирают одну и ту же

профессию. Что это: гены, «зов крови», дар учить, переданный по наследству? Или нечто, полученное свыше, определяющее судьбу? Невозможно стать учителем, просто следуя по стопам родителей, на то необходимо веление души!

- Общий педагогический стаж учительской династии составляет 444 года.
- Педагогической деятельностью занимались и продолжают заниматься четыре поколения учителей
- Педагогов в данной учительской династии 14 человек. Это учителя начальных классов, русского языка и литературы, физики и математики, географии, химии и биологии, истории и права.
- Четыре директора школы; два заместителя директора по УВР;
- Отличник народного просвещения;
- Почётный работник общего образования РФ;
- Почётный работник среднего профессионального образования РФ
- Четыре обладателя Почётной Грамоты Министерства образования и науки РФ.

Профессию педагога в нашей семье выбирают не случайно. Мы гордимся этой профессией. Я еще не знаю, кем в дальнейшем стану, может быть, продолжу педагогическую династию. Но я твердо уверен: учителя в нашей семье самые лучшие!

*Быданов Марат, ученик 9 класса
МБУ «Школа № 21»*



Учредитель газеты - Центральная районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти

Адрес: 445054, РФ, Самарская область, г. Тольятти, ул.Банькина, 44

Телефон: 8 (8482) 26-16-94

E-mail: profsouz@edu.tgl.ru

Адрес сайта: <http://profsouz.tgl.net.ru/>

Редактор: Кутыржина Людмила Васильевна

При использовании материалов ссылка на «Профсоюзная жизнь» обязательна