



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

№ 2

март 2020 г.



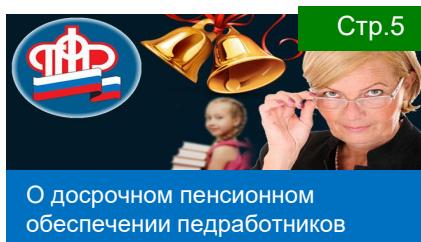
Стр.3

Новое в трудовом законодательстве



Стр.4

О переходе на электронные трудовые книжки



Стр.5

О досрочном пенсионном обеспечении педработников



Стр.2

Детские пособия в Самарской области в 2020 году



Сильный профсоюзный лидер - сильная организация!

Обучение профсоюзного актива

27 февраля 2020 года состоялась областная выездная школа профсоюзного актива, которую организовал и провел областной комитет профсоюза работников образования. Это было первое занятие в школе. Наша территория первой встретила специалистов областного комитета.

Работа профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня председателя профсоюзной организации и актива, от качества их подготовки, поэтому необходимо обучение, направленное на формирование соответствующих компетенций. В актовом зале МБОУ ДО ДДЮТ собралась самая заинтересованная аудитория: профактив трех районов Тольятти, Жигулевска и Ставропольского района.

Вела Школу А.В. Гудкова, председатель Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

С приветственным словом к участникам школы обратилась заместитель руководителя департамента образования Е.Е. Павлова.

В работе профсоюза образования начался новый пятилетний цикл, поставлены новые задачи, определены основные направления работы на всех уровнях. И кто, как не профсоюзный актив, должны четко представлять чем живет профсоюз области, что станет приоритетным в его работе на ближайшие годы. А. В. Гудкова представила информацию об основных направлениях работы Самарской областной профсоюзной организации.

Информационной работе в профсоюзе уделяется большое внимание. И она находится в первичках на разном уровне.

Информирование о работе профсоюза является лучшей мотивацией профсоюзного членства. В регулярной информации нуждаются не только потенциальные, но и сами члены профсоюза.

Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику, необходимо обеспечить постоянный и беспрепятственный доступ к информации о текущей профсоюзной работе. С этим, весьма важным вопросом, к участникам Школы обратилась О. А. Киракосян, заместитель председателя обкома профсоюза.

В 2018 году в Профсоюзе стартовал пилотный проект по переходу на единый электронный профсоюзный билет, а в 2019 году и Самарская область подключилась к его реализации. И сейчас во всех организациях проводится большая и кропотливая работа по созданию необходимой информационной базы. О реализации Пилотного проекта «Цифровой профсоюз» также рассказала Ольга Анатольевна.

Профсоюзные лидеры, осуществляя защиту социально-трудовых прав членов профсоюза, опираются на законы и нормативные акты. Их нужно хорошо знать, уметь использовать в интересах работников. Председатели «первичек» должны знать больше, чем знают другие

работники учреждения, это авторитет председателя. Получить такие знания и помогает школа профсоюзного актива. Главный правовой инспектор труда обкома Л.А. Соколова рассказала «О некоторых аспектах правовой работы». Охрана труда-сфера серьезная. И в этом вопросе председатели первичек должны свободно ориентироваться, знать основные требования по созданию безопасных условий труда работников образования-об этом было выступление А.В. Рогачева, ведущего специалиста по охране труда обкома профсоюза.

Ключевой вопрос в работе профсоюзных организаций всех уровней — финансовый. Об этом было выступление главного бухгалтера обкома А.Н. Ахметвалеевой.

Заведующая орготделом Ю.А. Кириллова представила основные требования к делопроизводству в профсоюзе, а ведущий специалист С.Ю. Павская-о социальных выплатах семьям с детьми.

В заключение встречи А.В. Гудкова и специалисты обкома ответили на многочисленные вопросы профсоюзного актива. Получилась действенная площадка для разговора о роли профсоюза. Участники Школы высказались о необходимости такой учебы. «Сильный профсоюзный лидер-сильная организация!»-таково общее мнение участников Школы.



Газета «Народная трибуна» сообщает



Подписан закон о бесплатном обеспечении детей начальных классов горячим питанием

Принят Федеральный закон от 01.03.2020 № 47-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О качестве и безопасности пищевых продуктов» и статью 37 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Законом вводится понятие «здоровое питание», закрепляются его принципы, особенности организации качественного, безопасного и здорового питания детей и отдельных категорий населения. Запрещается обращение опасных или некачественных пищевых продуктов, в отношении которых установлен факт фальсификации, которые не имеют маркировки, содержащей сведения о

пищевых продуктах. Исключены положения об обязательной государственной регистрации отдельных видов пищевых продуктов, материалов и изделий. Установлены требования к организации питания детей. образовательные организации и организации отдыха обязаны обеспечивать детей горячим питанием с учетом установленных норм, соблюдать санитарно-эпидемиологические требования к организации питания детей в организованных детских коллективах, а также учитывать представляемые по инициативе родителей сведения о

состоянии здоровья детей. Законом также предусмотрены особенности качественного, безопасного и здорового питания пациентов медицинских организаций, лиц пожилого возраста, а также лиц, с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.



Правительство РФ будет утверждать нормы современного русского литературного языка «Перечень поручений по итогам заседания Совета по русскому языку» (утв. Президентом РФ от 01.03.2020)

Правительству РФ поручено:

- разработать государственную программу «Поддержка и продвижение языка за рубежом»;
- разработать проект федерального закона, предусматривающего совершенствование механизмов обеспечения статуса русского языка как государственного языка Российской Федерации на всей территории страны, осуществление контроля за соблюдением должностными лицами, государственными и муниципальными служащими, гражданами норм и правил современного русского литературного языка в сферах, в которых его использование является обязательным;
- разработать требования к составлению словарей, содержащих нормы современного русского литературного языка, соблюдение которых требуется при его использовании в качестве государственного языка Российской Федерации.

Принят закон о возможности направления материнского капитала на строительство жилого дома на садовом участке

Федеральный закон от 01.03.2020 № 35-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам, связанным с распоряжением средствами материнского (семейного) капитала» Ранее строительство жилого дома было возможно только на земельном участке,

предоставленном для индивидуального жилищного строительства (ИЖС). Сейчас это возможно, в том числе, и на садовом земельном участке. Законом предусмотрена возможность направления части средств материнского капитала на строительство (реконструкцию) либо на компенсацию затрат на построенный

объект ИЖС на садовом земельном участке. Законом также предусматривается введение дифференцированного размера материнского капитала, в зависимости от рождения (усыновления) первого, второго, третьего или последующих детей.

По материалам газеты «Народная трибуна», № 9 от 10 марта 2020

Детские пособия в Самарской области в 2020 году



Материнство — не только радостное, но и весьма затратное занятие. О том, какие пособия от государства могут получить родители в Самарской области в 2020 году, читайте в этом материале. На сайте Центральной РПО представлена таблица, подготовленная обкомом профсоюза образования, с выплатами и компенсациями, полагающимися родителям дошкольников и школьников

на территории Самарской области. Пособия на детей в Самарской области положены родителям дошкольников и школьников. Если федеральные выплаты выдаются преимущественно по принципу категориальности (например, на всех новорожденных, детей до 1.5 лет), то региональные выплачиваются избирательно, с применением принципов адресности и нуждаемости.

Федеральные пособия в регионе выплачиваются в соответствии с перечнем, установленным Федеральным законом № 81-ФЗ от 19.05.1995 г. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». С 01.02.2020 г. размеры пособий были проиндексированы путем умножения на коэффициент 1,030 (постановление Правительства РФ № 61 от 29.01.2020 г. «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2020 году»).

В Самарской области районные коэффициенты на зарплату и социальные

пособия, учитывающие сложность работы и проживания в особых климатических условиях, **не применяются**. Пособия назначаются в тех размерах, которые характерны для федерального уровня. В области действует несколько видов пособий семьям с детьми. Ими охвачены все категории нуждающихся, хотя размеры выплат преимущественно невелики.

Большая часть региональных пособий и других видов социальной помощи устанавливается законом Самарской области № 122-ГД от 16.07.2004 г. «О государственной поддержке граждан,

имеющих детей» с многочисленными изменениями.

За оформлением выплат нужно обращаться в управление социальной защиты населения (УСЗН) по месту проживания родителя и ребенка. Финансирование пособий осуществляется из областного бюджета, а решение по каждому заявлению принимается обычно в течение 10 дней.

Информация о региональных детских выплатах размещена на сайте Центральной РПО profsouz.tgl.net.ru в разделе Деятельность профсоюза («Профсоюзные пятиминутки»).



Новое в трудовом законодательстве

Формы сведений о трудовой деятельности работника и в ПФР будут утверждены Правительством.

С 01.01.2021 г. впервые поступившим на работу лицам трудовые книжки не оформляются.

2. При приеме на работу работник должен был предоставить, в том числе, «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования».

01.04.2019 г. ФЗ № 48-ФЗ внесены изменения в ст.65 ТК РФ – работник предоставляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в т.ч. в форме электронного документа.

3. МРОТ с 01.01.2020 г. составляет 12130 руб. Изменен состав МРОТ. В течение 2019 г. Конституционный суд своими постановлениями исключил из состава МРОТ выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни, а также за совмещение.

4. ФЗ № 231-ФЗ от 26.07.2019 г. (ст.136 ТК РФ). Если работник поменял банк для перечисления зарплаты, то об этом он должен сообщить работодателю не за 5, а за 15 дней до выдачи зарплаты.

5. Если в организации есть работники, имеющие 3-х и более детей до 12 лет, то отпуск им предоставляется в любое удобное время. (ФЗ № 360-ФЗ от 11.10.2018 г. ст.262.2 ТК РФ).

6. ФЗ № 353-ФЗ от 3.10.2018 г. – ст.185.1. Предоставляется 1 рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением зарплаты для прохождения диспансеризации. Предпенсионерам и пенсионерам по

возрасту и за выслугу – 2 рабочих дня 1 раз в год с сохранением зарплаты. Необходимо заявление работника, дата прохождения диспансеризации согласовывается с работодателем.

7. ФЗ № 315-ФЗ от 3.08.2018 г. – ст.53 ТК РФ. Эта статья определяет формы участия работников в управлении организацией. Добавлен пункт – теперь представители работников могут участвовать в заседаниях коллегиального органа управления с правом совещательного голоса. Назначать представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с положениями части первой настоящей статьи, вправе представитель (представительный орган) работников, определяемый в соответствии со статьями 29 - 31 ТК РФ. Решение об их назначении оформляется соответствующим протоколом, который направляется руководителю организации и в соответствующий коллегиальный орган управления организации.

16.12.2019 г. принят ФЗ № 439-ФЗ, которым внесены изменения в несколько статей Трудового Кодекса РФ изложить так. В этом материале, подготовленном Л.А. Соколовой, главным правовым инспектором труда обкома профсоюза, остановимся на некоторых основных изменениях.

1. Наряду с трудовой книжкой вводится понятие «сведения о трудовой деятельности в электронном виде».

В связи с этим работодатель должен осуществить следующие мероприятия:

1) внести изменения в локальные акты, Коллективный договор (где упоминается трудовая книжка);

2) проверить техническую готовность к представлению сведений о трудовой деятельности в ПФР;

3) уведомить до 01.07.2020 г. каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве и о праве работника 01.01.2021 сделать выбор: продолжать вести трудовую книжку либо предоставлять сведения о трудовой деятельности в электронном виде. Во втором случае работодатель выдает работнику его трудовую книжку с записью в ней о подаче работником заявления о ведении его трудовой деятельности в электронном варианте.



**Внимание!
Важная
информация**

Информация о переходе на электронные трудовые книжки

Переход на электронные сведения о трудовой деятельности предусмотрен следующими нормативными актами:

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», которым устанавливается возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде;

Федеральным законом от 16.12.2019 № 436-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», в соответствии с которым вводится обязанность работодателей с 1 января 2020 г. представлять в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о трудовой деятельности работников.

Формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде начинается с 1 января 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека. Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки. Остальным гражданам до 31 декабря 2020 года включительно необходимо подать письменное заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки. Граждане, которые подадут заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, получат бумажную трудовую книжку на руки. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником соответствующего заявления.

При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на

бумаге. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации. За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям. Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности. Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года включительно подать работодателю одно из письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. К таким лицам, в частности, относятся:

- 1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, но за ними в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы, в том числе на период:
 - а) временной нетрудоспособности;
 - б) отпуска;
 - в) отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений.

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений,

которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

- информация о работнике;
- даты приема, увольнения, перевода на другую работу;
- место работы;
- вид мероприятия (прием, перевод, увольнение);
- должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
- вид поручаемой работы;
- основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
- причины прекращения трудового договора.

Также с 1 января 2020 года вводится обязанность для работодателей ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего месяца, в котором осуществлено кадровое мероприятие (прием, перевод, увольнение), либо работником подано заявление о выборе ведения сведений о трудовой деятельности, представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян. При представлении указанных сведений впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя. Передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействия работодателей с территориальными органами Пенсионного фонда. Начиная с 1 января 2021 года в случаях приема на работу или увольнения сведения о трудовой деятельности должны будут представляться работодателем в Пенсионный фонд не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.



Работодатели в течение 2020 года должны провести следующие мероприятия:

1) принятие или изменение локальных нормативных актов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии);

2) подготовка и обсуждение с уполномоченными в установленном порядке представителями работников изменений в соглашения и коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

3) обеспечение технической готовности к представлению сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда России;

4) уведомление до 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о

трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если на работника ведется трудовая книжка в бумажном виде) и других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В случае выявления работником неверной или неполной информации в электронной трудовой книжке, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда России.

Работникам, на которых не ведется трудовая книжка на бумаге, работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе или в электронном виде, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя):

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

Такое заявление работник может подать на бумаге или в электронном виде,

направив его по адресу электронной почты работодателя в порядке, установленном работодателем. В случае если в день прекращения трудового договора работнику невозможно выдать сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику такие сведения на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности также: в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в Пенсионном фонде РФ на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

через единый портал государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

*Консультант департамента трудовых отношений МТЗМ Самарской области
Н.Н. Забелина*

О досрочном пенсионном обеспечении педагогических работников



Пенсионный фонд Российской Федерации по вопросу включения в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с [пунктом 19 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ "О страховых пенсиях"](#), периодов участия педагогических работников в проведении государственной итоговой аттестации (далее — ГИА), сообщает.

[Приказом Минпросвещения России № 234 в пункт 1 примечания приложения № 1 к приказу № 1601](#), которым регламентирована другая часть педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, внесено дополнение, с учетом которого к такой работе отнесена педагогическая работа педагогических работников, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденных от основной работы на период проведения ГИА, за которую выплачивается соответствующая компенсация.

С учетом внесенных в [приказ № 1601](#)

изменений указанная работа включается педагогическим работникам в их рабочее время наравне с учебной (преподавательской) работой и иной педагогической работой, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальными планами (подготовительная, организационная и др.).

В этой связи периоды участия в проведении ГИА, в том числе в форме ОГЭ и ЕГЭ, могут включаться соответствующим педагогическим работникам, освобожденным от основной работы, в стаж, дающий право на досрочную пенсию. При этом установленные законодательными и нормативными правовыми актами особенности оформления отношений между педагогическими работниками,

образовательной организацией и организатором ГИА, связанные с обеспечением соблюдения порядка проведения ГИА и основного принципа такой аттестации - объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся, не меняют указанных выше правовых норм, регулирующих рабочее время педагогических работников. Кроме того, учитывая, что до внесения изменений в законодательство об образовании в части изменения порядка проведения ГИА ([Федеральный закон от](#)

[9 февраля 2007 г. № 17-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об образовании" и Федеральный закон "О высшем и послевузовском профессиональном образовании"](#)) в части проведения единого государственного экзамена") время участия в проведении итоговой аттестации включалось в рабочее время педагогических работников по соответствующим должностям (в норму часов рабочего времени за ставку заработной платы) и засчитывалось в стаж, дающий право на досрочную

пенсию, рассматриваемые периоды подлежат включению в стаж на соответствующих видах работ за все периоды деятельности педагогических работников, в том числе за период до вступления в силу [приказа Минпросвещения России № 234](#).

Из письма Пенсионного фонда России от 27.05.2019 № СЧ-25-24/10565

© *Материал из Справочной системы «Госфинансы»*
<https://www.gosfinansy.ru>



«Арктур-2020»



Завершился областной этап Всероссийского профессионального конкурса «Арктур». Организатором конкурса выступает Общероссийский Профсоюз образования при поддержке министерства просвещения Российской Федерации. Конкурс проводится в целях сохранения уникальности и совершенствования системы дополнительного образования детей, повышения статуса педагогов и роли образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей, в воспитании, обучении и творческом развитии личности ребенка. В конкурсе приняли участие 34 педагогических работника из 10 территорий. Мы представляли свою профессиональную позицию: видение вызовов, целей и приоритетов своей деятельности и учреждения; задач системы дополнительного образования; достижения в профессиональной деятельности за последние 3-5 лет. У нас, в отведенные пять минут, была возможность продемонстрировать свой опыт и подход к профессиональной

деятельности.

В качестве экспертов выступили Т.Е. Лапшова, руководитель управления общего образования министерства образования и науки Самарской области, О.А.Киракосян, заместитель председателя Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, С.Г.Железникова, директор «Центра внешкольной работы «Поиск» городского округа Самара, обладатель Диплома победителя Всероссийского конкурса программ развития «Арктур-2019».

С 13 по 17 мая 2020 года в Волгограде состоится V Всероссийский профессиональный конкурс «Арктур», буду представлять Самарскую область в номинации «Руководитель (заместитель руководителя) образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей».

*Руководитель МБОУ ДО «Диалог»
Л.А. Муравьева*

За здоровьем-с профсоюзом на лыжню!



В рамках проекта организации здорового образа жизни среди членов профсоюза образования Центрального района «Зарядись здоровьем!» свою нишу заняло участие в «Лыжне России-2020», которая состоялась 16 февраля 2020 года на лыжной базе Тольятти. Инициатором участия в лыжне выступил Совет молодых педагогов (О.А. Коковина), который поддержали и другие возрастные категории работников образовательных учреждений Центрального района.

Готовясь к забегу, Профком Центральной РПО обеспечил лыжами тех, кому это было необходимо, подготовил яркие плакаты, памятные значки каждому участнику, организовали чайные столы с выпечкой и сладостями, плов. Так приятно было зайти с улицы в домик и выпить ароматный чай, погреться! Спасибо руководителям и коллективам школ 4, 21, детских садов №№ 2, 27, 100, 104, 210 за чайное изобилие и, особенно, за вкуснейший плов!

До старта сделали групповое фото, пригласили с нами сфотографироваться Л.М. Лебедеву, руководителя департамента образования, В.В. Бокка, депутата Государственной Думы ФС РФ VII созыва, А.Е. Герунова, руководителя управления физкультуры и спорта администрации г.о.Тольятти. Участники спортивного праздника получили номера и даже шапочки. Помогали создавать праздничное настроение ростовые куклы, за которые особое спасибо Елене Алексеевой («Фотостиль»), сколько фото было сделано вместе с ними!

Погода благоприятствовала проведению лыжни, и на старт вышло около 70 человек, а всего в спортивном празднике приняло участие более 150 членов профсоюза и членов

их семей из школ №№ 4, 21, 23 (СП детский сад «Жар-птица»), ГБОУ «Индустриально-педагогический колледж», детских садов №№ 2, 27, 28, 43, 45, 46, 51, 76, 84, 100, 104, 210.

И вот мы на старте! Впереди молодежь с флагом Совета молодых педагогов. Валерий Мальков, главный редактор «Спортивного обозрения» Самарской губернии, громко объявил, что впервые в «Лыжне России» участвует профсоюз работников образования Тольятти, который насчитывает более 5 тыс. человек. Представляла профсоюз образования - Центральная районная организация, в рядах которой более 2 тыс. человек.

Все участники получили заряд бодрости и здоровья, пройдя свои дистанции по заснеженному лесу (три или один километр). Быстрее всех финишировал представитель Тольяттинского индустриально-педагогического колледжа - Мельников Владимир Андреевич! Поздравляем! От Центральной РПО победителю вручен приз.

Победа - не главное. Главное-это пропаганда здорового образа жизни! Профсоюз образования призывает работников учреждений образования к активным занятиям физической культурой, чтобы «Лыжня России» послужила стартом к регулярным лыжным пробежкам и здоровому образу жизни! Как сказал Валерий Мальков в одном из номеров «Спортивного обозрения»: «Со спортом не надо дружить, спортом надо заниматься!»

По окончании лыжни все дружно высказались за проведение совместных дней здоровья, спортивных мероприятий и, конечно, решили, что на следующую «Лыжню России» выйдет больше лыжников Центральной РПО!



Хоккей 2019-2020



Если вы хоть раз бывали в районе «Арены» во время игры хоккейного клуба «Лада», то знаете, насколько это массовое событие. Фанаты и болельщики, в атрибутике клуба, на несколько часов будто захватывают прилегающую территорию. Хоккей, на самом деле, игра, в которую играют настоящие мужчины, и это не просто слова из песни, а действительно очень мощная и красивая игра!

В октябре 2018 года члены профсоюза Центрального района начали организованно ходить на домашние игры ХК «Лада». И произошло это при поддержке и тесном взаимодействии с администрацией хоккейного клуба «Лада». С октября 2018 года по март 2019 года члены профсоюза и их семьи сходили на 30 игр! Хоккейные игры посетили -22700 человек! Болеть за любимую команду члены профсоюза приходят целыми коллективами и семьями, приобщая детей к хоккею с самого раннего возраста. В сентябре 2019 года члены профсоюза и их семьи вновь получили возможность посещать домашние игры ХК «Лада», продолжают совместный отдых с коллегами и членами семьи. С сентября 2019 года по март 2020 года более 16 тыс. человек посетили 32 хоккейных игры! Болельщики приходят на игры с



плакатами в поддержку любимой «Лады». С 2018 года Клуб обрел армию новых поклонников и особое сообщество болельщиков. Это такая разрядка! События динамичные и эмоций выплескивается много. Надеемся, что хоккеистам приятно видеть, что за них болеют, слышать громкие голоса на трибунах, им есть ради чего стремиться вперед и побеждать, на них смотрят тысячи глаз, в них верят сотни сердец. Члены профсоюза Центральной районной организации профсоюза г.Тольятти выражают признательность и благодарность администрации ХК «Лада» за предоставленную возможность посмотреть игры и поболеть за любимую команду.



Русский Рок. Русский оркестр

Хор работников образования в 600 голосов прозвучал в стенах Тольяттинской филармонии на концерте Русского оркестра «Если вы считаете, что русский оркестр-это «Валенки», «Калинка» и «Светит месяц», то вы будете удивлены. Такого еще не было!»-так начала концерт «Русский рок. Русский оркестр» ведущая Дарья Воинова, который состоялся 19 февраля в Тольяттинской филармонии для работников образования Тольятти. Концерт состоялся по инициативе профсоюза образования (Центральной РПО), Тольяттинского управления минобрнауки и, конечно, Тольяттинской филармонии.

Хиты русского рока в исполнении Русского оркестра под управлением Василия Кормишина! Шоу-программа, которая является уникальной для Самарской области! Большой популярностью пользуются симфонические концерты в этом жанре, а рок-хиты в исполнении Русского оркестра -это уникально!

Перед началом концерта И.В. Кочукина, руководитель Тольяттинского управления,

поздравила работников образования с предстоящими праздниками-Днем защитника Отечества и Международным женским днем.

В стенах филармонии прозвучали хиты из репертуара групп «Кино», «Браво», «Чайф», «Би-2», ДДТ и др. в оригинальных обработках для народного оркестра.

«В зале не было ни одного равнодушного зрителя, все были охвачены одним общим чувством-чувством восторга!»-такая запись появилась после концерта на странице Тольяттинского управления в facedook.

«Получили огромное удовольствие, эмоции зашкаливают!!! Время пролетело, как одно мгновение... Отдохнули с душой! - таков общий характер многочисленных отзывов счастливых зрителей и слушателей концерта «Русский рок. Русский оркестр».

Благодарим Тольяттинскую филармонию, её замечательных музыкантов и исполнителей за великолепный концерт.





Все дальше и дальше уходит время Великой Отечественной войны. Уже мало осталось свидетелей тех страшных преступлений, которые творили фашисты. И время, казалось бы, стирает боль и память.

Но все острее звучит наказ участников Великой Отечественной войны потомкам, ради жизни которых в той войне погибли 27 миллионов советских людей: «Не забывайте, помните о том, какой ценой мы спасли мир и Отечество, не позволяйте этому повториться!»

В этом номере нашей газеты мы рассказываем об учителях, участниках Великой Отечественной войны, которые жили в Тольятти и работали в учреждениях образования.

Материал подготовила Чучкалова Валентина Николаевна, заместитель председателя Тольяттинской городской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны и труда.

Гусева Антонина Алексеевна



Гусева Антонина Алексеевна много лет после войны работала учителем в школе № 17 нашего города. Во время войны она вела дневник, ей в то время было 18 лет. Представляем выдержки из дневника, который бережно хранит ее дочь-Гусева Людмила Геннадьевна.

«...Когда началась война, мы, комсомольцы, то и дело ходили в военкомат, просились на фронт. Делалось это, конечно же, втайне от матерей. И вот весной 1942 г. нам были вручены повестки. Лето прошло в напряженной учебе. Перевязывать раненых и выносить их с поля боя, маскироваться, владеть оружием - все эти навыки пригодились нам на фронте. Самое страшное было, когда на учениях на нас выпустили танки, и мы должны были прятаться в окопах. Но, зато уже в бою с ранеными на шинелях мы не шарахались от «тигров» и «пантер», а хладнокровно искали укрытия. Уставали, конечно, но мы девчата дюжие, да и молодость брала свое.

Я любила вставать рано - уходила в заводскую степь, читала, писала свои девчоночьи дневники. А по вечерам мы пели, декламировали стихи, делились сердечными тайнами. Очень любили песню «Боевые подруги». Слова «Ты подойди и дай ему напиток» «были обращены к нам, будущим медсестрам. Песня учила нас бережному отношению к человеческой жизни, такой беззащитной на войне.

В первых числах сентября 1942 г. наша дивизия 308 генерал-майора Л.Н. Гуртьева вступила в оборону Сталинграда.

Нам, молодым бойцам задача была определена на комсомольском собрании: стоять насмерть, за Волгой для нас земли нет!

В конце сентября 1942 г. мы заняли оборону в Сталинграде. Линия обороны проходила возле заводов «Тракторный», «Баррикадный» и «Красный Октябрь». А на остров Зайцевский мы переправляли раненых на лодках и плотках. В основном - ночью. Город горел, и было светло, как днем. В этом аду, задыхаясь от копоти и дыма. Наверное, в эти дни и родилась поговорка: «Город устал, камень устал, устала земля, а сталинградцы насмерть стоят!».

После 50-километрового марш-броска наш батальон 308-ой дивизии едва успел окопаться. Фашисты перешли в атаку. Страшная жара, пыль, стрельба. Так начался мой первый день на войне, под станцией Котлубань.

Голая степь. Изрытая снарядами и бомбами земля. Небо черное от копоти. Огонь и грохот. Пули косят ряды наступающих. И надо выносить с поля боя раненых. Головы не поднять, но надо. До сих пор не пойму, откуда силы брались? И как мы этот страх преодолевали? Мне тогда едва исполнилось восемнадцать лет, моим подружкам - сандружинницам - примерно столько же. В первых же боях погибли землячки Галя Титова и Лёля Новикова. 27 раненых вынесла Лёля с поля боя, а 28-го не успела.

*«Всмотритесь в лица людей, отстоявших мир на Земле.
Вдумайтесь в строки документов, отражающих историю
Великой Отечественной войны.*

*Попытайтесь понять характер поколения, вынесшего на плечах
всю тяжесть жестокой битвы и победившего в ней.*

*И вы станете сильнее и будете еще с большей гордостью
за свою страну, свой народ созидать наше сегодня и завтра».*

И.Х. Баграмян, Маршал Советского Союза

Наших лошадей тогда убили сразу. Раненых, а их оказалось очень много, мы относили в низину. Между собой мы называли ее логом смерти. Сколько потом было раненых, сколько таких низин - не сосчитать.

И первого бойца, кого перевязывала, помню. Он не стонал, а в лице - ни кровинки. Осколком снаряда ему распорол бедро. Упала рядом с ним, и растерялась. А Валя Данилов, наш фельдшер, не бойся, говорит, накладывай салфетку, бинтуй потуже. Поначалу крови боялась, а потом привыкла и всему научилась.

Однажды через окопы прорвались немецкие танки. Бронебойщики их подожгли у нас за спиной. Слышу - зовут. Красноармейцу гусеницами ноги изуродовало. Хирурга нет, помощи ждать неоткуда - сама и ампутировала. В Сталинграде наша рота пробыла 80 дней. Вот где горюшка - то хлебнули. Бинтов иногда не хватало. Уж тут в дело шли белье и полотенца. Веревки, ремни, когда надо, заменяли жгуты. Если рана была серьезная - в руки или ноги - тут без шины не обойтись. Винтовка, какая-нибудь палка - до санчасти лишь бы донести. В воздухе постоянно висят чужие самолеты и бомбят, бомбят. От усталости валились с ног: шутка ли - нас было в санитарной роте 30 девушек, а на руках мы вынесли почти дивизию раненых. Обороняли мы там завод «Красный Октябрь». Через развалины, через Волгу носили раненых на остров Зайцевский. А как Волгу переходили? Целая история. Мосточек на остров в две дощечки шириной. Зайдем на него с носилками и тонем. Втроем - ну никак. Взваливаю бойца на спину, и - к острову. Река широкая в том месте. Снаряды и пули сюда тоже долетали. Но боялась больше за раненого. Случайно оступишься и утопишь человека. На острове его снова на носилки и по песчаным дюнам до леса. Несли мы как-то с Лидой Котоминой раненого. Немцы заметили и стали бить из миномета, проклятые.

Ложились то и дело, ползком тащили нашего

раненого. Морячок с катера как-то взялся нам помогать. Метров 100 по песку прошли, «Ну, уморила, говорит, давай, сестренка отдохнем». Оглядел он нас «Как вы их носите?» - спрашивает. Вид у нас, наверное, был неважнецкий. Неделями не спали. Похудели так, что в милицейскую гимнастерку можно было вдвоем уместиться. И опять много тяжелых, изнуряющих боев. Санинструктор всегда на передовой. Если ребята шли в атаку, мы шли за ними цепью. В обороне тоже без дела не оставались. А в перерывах между боями вспоминали, что мы – восемнадцатилетние девушки. Расплетали

фронтные косички, доставали из санитарных сумочек зеркальца. Косметики у нас не было. Брала обмылочек, коптели его над фитилем, и обычной спичкой подкрашивали брови и ресницы. Командир роты удивлялся и даже стыдил нас за это.

На войне были и радостные минуты. Однако плакать приходилось чаще. Убьют ли солдата, ранят ли – слезам воля. Ревели не на виду, а тайком где-нибудь. От страха, не помню, чтобы плакали. Может, рядом с мужчинами смелели. А уж, какой это народ был! Заденет пули, осколок – стоны не услышишь. Разве что в бреду. Однажды осколком Ване Раскову

оторвало нос, часть нижней челюсти и тяжело ранило в грудь. Хирурги, оперируя Ваню, нашли в его груди зубы. Иван выжил. Перенес 19 операций. После войны окончил техникум и работал в шахте. Или Н.И. Медведев. Во время атаки слышу: «Сестра, раненый!». Подбегаю, а у железнодорожной насыпи лежит ничком офицер. Во всю правую лопатку огромная рана. Остановила кровь, перебинтовала. Отправила его в медсанбат и не думала, что выкарабкается. А через 27 лет встретила его в Волгограда встрече ветеранов. Он тогда предложил тост «За тех, кто нас спасал».

А.А. Гусева скончалась в 2007 году.

Кочетков Михаил Васильевич



Кочетков Михаил Васильевич родился 25 ноября 1925 года в селе Кинель-Черкасы Кинель-Черкасского района Самарской области Богорусланского уезда. Здесь же окончил 7 классов и поступил в Пензенское художественное училище живописи. Но проучился только один год и началась война. В ноябре 1941 года Кочеткова М.В. мобилизовали на строительство укреплений, где он пробыл до февраля 1942 года. Бои под Москвой шли ожесточенные. Но наши войска выстояли. Враг был выбит. Здесь Кочетков сильно заболел воспалением легких. Долго пролежал в больнице. В феврале 1943 года Михаила Васильевича призвали в Армию. Попал в 22 запасной стрелковый полк, который дислоцировался в Меликесе. Отсюда их направили в военное училище, но по дороге завернули и бросили на фронт под Курскую дугу. Здесь разбитые вражеские части, вышедшие из окружения, могли образовать котел, как под Сталинградом. Но маршал Конев смог разгадать планы противника. И фланг Степного фронта направил под Харьков для полного уничтожения противника. Поэтому 22 запасной стрелковый полк, в котором служил Кочетков, ночью по тревоге подняли и направили сюда, под Харьков. Немцы Харьков

сдали без уличных боев. Сделав зачистку, полк остановился в деревне Борки. Здесь 22 полк зачислили в 1290 стрелковый полк 113 стрелковой дивизии. Они влились в пятую гвардейскую армию. Первый настоящий бой, в котором принимал боец Кочетков, был за город Красноград. Потом освобождали город Полтаву. За проявленную храбрость боец Кочетков был награжден медалью «За боевые заслуги». Прошли с боями почти всю Украину. Но при подходе к городу Кременчугу, разведка донесла, что мост через реку Днепр взорван. Получили указание: спуститься ниже, к деревне Бородаевка. Там переправиться и закрепиться на другом берегу. Добрались до деревни Бородаевка, которая располагалась на берегу Днепра. Но немцы, уходя, взорвали не только мост. Они уничтожили все лодки и баржи. На дворе ноябрь, холодно, а переправляться надо. А в расчете Кочеткова одни узбеки. Плавать не могут. Но русский боец смекалист. Метрах в стах от них гвардейцы тянули плавмост для переправы. Кочетков быстро договорился с гвардейцами о том, что его солдаты, переправившись при помощи гвардейцев на другой берег, займут плацдарм, и будут удерживать его, не давая немцам трогать переправу. Так и сделали. При помощи гвардейцев переправились сами, переправили кухню, боеприпасы и удерживали переправу и плацдарм до тех пор, пока не подтянулись свои войска. Потом Конев благодарил Кочеткова и его солдат за быстрые и умелые действия. Но здесь, уже после переправы, Кочеткова ранило в ногу. Ребята вытащили его из поля боя, а сами пошли дальше. Полевая бригада переправила его в госпиталь в Харьков. Долго не заживала нога. Ранение было тяжелым. Но к великому счастью ногу врачи сохранили. Выписали инвалидом второй группы и отправили домой. А дома ждали плохие вести. На фронте погиб старший брат. Теперь встал вопрос: куда идти работать инвалиду? Взяли в родную школу учителем черчения и рисования. Работать приходилось на две ставки. На следующий

год поступил Михаил Васильевич в Богорусланский педагогический институт на заочное отделение, затем в Куйбышевский педагогический институт на исторический факультет. Свою победу боец Кочетков встречал вместе со своими учениками в школе. Сразу организовали митинг. Радости всех не было конца.

Ученики любили своего учителя за солдатскую выправку, за боевые рассказы. Мальчишки в нем души не чаяли. В 1951 году в 25 лет Михаила Васильевича назначили директором средней школы № 2 его родной деревни. Затем, когда была налажена здесь работа, его перевели директором Русско-Борковской школы. В 1955 году перевели директором средней школы села Хрящевка. Здесь он вместе со своими учениками высадил сад на 200 яблонь, разбили красивейший парк для односельчан. Директора школы вместе с учениками направили в Москву на ВДНХ, где они делились опытом с другими.

В 1961 году М.В. Кочетков вместе с семьей переехал в Ставрополь-на-Волге. Его назначили директором школы № 9, а в 1962 году - директором школы № 17, где он проработал 10 лет.

В 1973 году Кочетков Михаил Васильевич по состоянию здоровья вышел на пенсию. Он все свое здоровье, всю свою кипучую энергию без остатка отдал детям. 42 года он проработал в школе.

Кочетков Михаил Васильевич награжден орденом Великой Отечественной войны 1 степени, медалями: «За освобождение Полтавы», «За победу над Германией», «За боевые заслуги», 12 юбилейными медалями. За работу в народном образовании ему присуждено звание «Отличник народного образования», награжден медалями: «Ветеран труда», «100-летие В.И.Ленина».

Вместе с женой они воспитали 2 детей и 3 внуков. Все они получили высшее образование. И дети, и внуки школу окончили с красным аттестатом. Михаил Васильевич успел порадоваться успехам и правнуков.

М.В. Кочетков скончался в 2019 году.

В Тольяттинской филармонии только хорошие новости!

Представитель Тольяттинской филармонии, специалист по маркетингу Татьяна Семенова, поделилась актуальной информацией о позитивных событиях, произошедших в Главном доме музыки Тольятти – Тольяттинской филармонии и планах на будущее.

Справка:

Тольяттинская филармония расположена в Центральном районе Тольятти по адресу ул. Победы, 42 в типовом здании Дворца культуры (ДК «Юбилейный»).

В филармонии на постоянной основе работают три профессиональных коллектива: [Симфонический оркестр](#), [Джазовый оркестр](#), [оркестр русских народных инструментов \(Русский оркестр\)](#), [вокалисты](#), [инструменталисты](#), [мастера художественного слова и артисты](#).

Директором филармонии с 2010 года является Лидия Валентиновна Семенова.

В 28-м концертном сезоне, открывшемся в сентябре 2019 года, в работе Тольяттинской филармонии произошло несколько важных изменений.

14 ноября в Тольяттинской филармонии открылся Виртуальный концертный зал (ВКЗ).

Тольяттинская филармония выиграла конкурс в рамках национального проекта «Культура». На выделенные из федерального бюджета 5,6 млн. руб., был приобретен и смонтированы большой экран размером 5x9 м, профессиональные акустические системы, мощный компьютер, яркий светодиодный проектор. Благодаря новому оборудованию произошло и полное обновление звукового и проекционного обеспечения «живых» концертов.

С открытием ВКЗ у тольяттинцев появилась возможность бесплатного доступа к культурным ценностям страны. С декабря 2019 года в Виртуальном концертном зале Тольяттинской филармонии начались трансляции уникальных музыкальных программ из закрытого каталога Московской филармонии.

Транслируются программы виртуального концертного зала бесплатно! Рекомендуется только зарегистрироваться на сайте

филармонии или сделать коллективную заявку специалисту по маркетингу.

Сотни горожан уже воспользовались этой возможностью. Тольяттинской публике были представлены программы «Любимые мелодии XX века», «Музыка российского кино», «Ночь перед Рождеством». В феврале стартовали программы, приуроченные к 75-летию Победы - «Песни военных лет», «Мне в холодной землянке тепло». В марте в Виртуальном концертном зале Тольяттинской филармонии прошла трансляция программы, одинаково интересной и детям и взрослым, - «Маленький принц». Это уже не первая программа для подрастающего поколения слушателей, в январе состоялся показ музыкально – литературной композиции по сказке А. Милна «Винни-Пух и все-все-все».

Особым событием в рабочем календаре филармонии стало открытие новой концертной площадки 19 января 2020 года.

Свои двери распахнул Камерный зал.

После проведенного в 2019 году капитального ремонта в рамках национального проекта «Культура», к большому концертному залу филармонии на 609 мест добавился камерный зал на 160 мест. Обустроили новое концертное пространство на месте не отремонтированного и пустовавшего с 1975 года киноконцертного зала.

В камерном зале была сооружена сцена с увеличенной площадью, устроена гримерка и техническое помещение для хранения рояля. Стены и потолок обшили звукопоглощающими панелями, а на стене со стороны сцены (так называемом заднике), установили, отталкивающие звук деревянные панели.

И теперь Тольяттинская филармония разнообразит свои концертные программы вечерами фортепианной и вокальной музыки, сольными и ансамблевыми выступлениями музыкантов всех трех оркестров филармонии – Симфонического, Русского и Джазового. Специально для нового зала и новой сцены уже планируются музыкально-литературные программы для взрослой аудитории и для детей.

Камерные концерты создадут дружескую,

доверительную атмосферу, позволят перейти на особую - искреннюю интонацию общения между музыкантами и слушателями.

Хорошие новости принес и февраль.

21 февраля стало известно, что постоянный партнер филармонии – Ассоциация "Молодежный симфонический оркестр Поволжья" в очередной раз получила **грант Президента РФ.**

С 2002 года ежегодно на сессии Молодежного симфонического оркестра в Тольятти собираются молодые музыканты из Тольятти, других городов и стран, прошедшие конкурсный отбор. На базе Тольяттинской филармонии разворачивается репетиционная площадка и творческая мастерская, рождаются новые уникальные концертные программы, из которых формируется программа самого открытого фестиваля классической музыки «Классика OPEN FEST».

В рамках проекта Ассоциации «МСО Поволжья» "Музыкальный автопроект: культурный альянс Автограда" в августе 2020 года пройдет 18-я сессия оркестра. В этом году концерты Фестиваля запланированы не только в Самарской области, но и в Пензе, Саранске, Нижнем Новгороде!

И пусть в силу обстоятельств из череды хороших новостей выпал март, Тольяттинская филармония продолжает свою работу по формированию нового концертного календаря. Скоро будут представлены абонементы концертного сезона 2020-2021 года. Но об этом уже в наших следующих публикациях.



Учредитель газеты - Центральная районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти

Адрес: 445054, РФ, Самарская область, г. Тольятти, ул. Банькина, 44

Телефон: 8 (8482) 26-16-94

E-mail: profsouz@edu.tgl.ru

Адрес сайта: <http://profsouz.tgl.net.ru/>

Редактор: Кутыржина Людмила Васильевна

При использовании материалов ссылка на «Профсоюзная жизнь» обязательна