

Перечень дополнительных социальных гарантий

Раздел «Обеспечение занятости»

1. Преимущественное право оставление на службе (работе) при сокращении должностей государственной гражданской службы или должностей, не являющихся должностями государственной гражданской службы помимо лиц, указанных в ст. 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации, имеют следующие Гражданские служащие, Работники:

- проработавшие в организации свыше ___ лет;
- лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- в семье которых один из супругов имеет статус безработного;
- одинокие матери (отцы), имеющие на иждивении детей до 16 лет;
- родители детей инвалидов до 18 лет.

2. Предоставление конкретного времени для поиска новой работы работникам при сокращении численности или штата.

Раздел «Социальные гарантии и компенсации»

1. Работодатель представляет председателям первичных профсоюзных организаций за сложность и интенсивность труда ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3 дней.
2. Предоставление дополнительных оплачиваемых (неоплачиваемые) отпусков в связи со вступлением в брак; рождением ребёнка (отцу в т.ч.); смертью близких родственников; 1 сентября – родителям учащихся 1-5 классов; работающим инвалидам; пенсионерам; в день юбилея; в связи с отсутствием больничного листа за год – с указанием конкретного количества дней на каждый отпуск.
3. Предоставление безвозмездно работникам автотранспорта на организацию похорон близких родственников.
4. Оказание материальной помощи: в честь юбилея, при выходе на пенсию, в случае болезни, финансовая поддержка многодетным семьям, одиноким родителям, на погребение, оплата транспортных расходов.

Раздел «Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации»

1. Производить доплаты не освобождённым председателям первичных организаций Профсоюза за счёт компенсационных или стимулирующих выплат или других средств в размерах, установленных коллективными договорами (например, 20% должностного оклада).
2. Предоставлять членам профкома и председателю дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 3 к.д. в год.
3. Предоставлять Профсоюзу в бесплатное пользование средства внутренней и междугородней связи, компьютерную и множительную технику, печатать и размножать информационные материалы, необходимые для работы профорганизации; предоставлять место для размещения профсоюзного стенда (или выделить место на общем информационном стенде для размещения профсоюзных материалов).

4. Гарантировать освобождение от основной работы с сохранением заработной платы членам профсоюза для участия в качестве делегатов на время работы съезда, конференции, а также для участия в работе выборных органов, иных профсоюзных мероприятий.

Желательно включить в коллективный договор раздел «Молодёжная политика», где будут прописаны социальные гарантии молодым работникам.