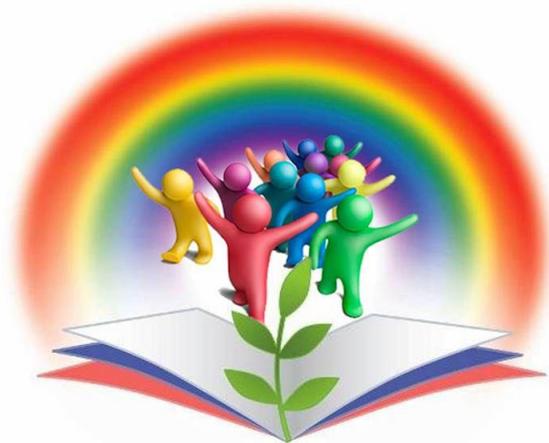




**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**ЦЕНТРАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ**  
**ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**  
**РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО**  
**ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ г.Тольятти**  
**за 2018 год**



## ВВЕДЕНИЕ

Цель настоящего публичного отчета - предоставление информационной открытости и прозрачности в деятельности Центральной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ г.Тольятти (далее-Центральная РПО).

Задача-реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчет выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза. Создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, от эффективности социального партнёрства. Согласование и принятие совместных решений профкома с администрациями района, города, руководителями департамента образования, Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области и образовательных учреждений по многим социальным вопросам, это и есть ответ на вопрос: «Зачем нам нужен профсоюз?»

Отношения между Центральной РПО и администрацией города строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений, подкрепленные Отраслевым Соглашением по социально-экономическим вопросам работников образования г.о. Тольятти на 2018 – 2020 годы.

Такое социальное партнёрство позволяет решать совместно большинство проблем и ощущать себя частью одной большой команды единомышленников. К месту, пожалуй, можно процитировать Президента РФ В.В. Путина, который на одной из встреч с профактивом страны, сказал «Государство- гарант, профсоюз- инструмент». Эта формулировка вполне может стать девизом всей системы социального партнёрства в нашей деятельности.

Вся работа ЦРПО была направлена на решение следующих задач:

- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза,
- совершенствование информационной работы, опираясь на современные формы и методы связей с общественностью и новейшие информационно-коммуникационные технологии.
- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;
- дальнейшее расширение каналов трансляции профсоюзной информации среди работников образовательных организаций;

- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;
- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива;
- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления,
- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве, в том числе издание печатной продукции о работе организации.

По итогам отчетов первичных организаций можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования, продолжена работа по укреплению и повышению авторитета организации.

Еще одно значимое направление работы в отчетном периоде - работа по информированию членов профсоюза и сотрудников, не состоящих в Профсоюзе, в том числе молодежь, о работе Профсоюза с целью мотивации осознанного профсоюзного членства.

Основные направления работы городской организации Профсоюза образования определялись с учетом вышеназванных задач:

- Информационная работа
- Правозащитная работа
- Охрана труда. Создание - благоприятных условий труда и отдыха
- Работа с молодежью и кадровая политика
- Сохранение и укрепление здоровья
- Оказание материальной помощи работникам.

## **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По итогам отчетов первичных профсоюзных организаций, на начало 2019 года Центральная РПО объединяет 47 профсоюзные организации (на начало отчетного периода-46, была вновь создана профсоюзная организация в МБУ детском саду № 84 «Пингвин»). Центральная РПО объединяет 1876 членов Профсоюза, на начало отчетного периода-1815 человек. Процент охвата профсоюзным членством составляет 55,3 % (на начало отчетного периода 51,3%).

4 организации, входящие в состав Центральной РПО, имеют 100% профсоюзное членство. Продолжаем работу с профсоюзными организациями, в которых профсоюзное членство менее 50 %-таких организаций 22. Привлекаем к профсоюзному членству не работающих ветеранов педагогического труда и работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. В настоящее время на учете в организации состоят 67 неработающих пенсионеров и 259 работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

В течение отчетного периода принято в Профсоюз 396 человек, вышло за период с 01.01.2018 по 01.05.2018 -335 человек (в связи со сменой места работы, по личному заявлению).

Составлена Дорожная карта, где отражены учреждения образования, в которых низкий охват профсоюзным членством или отсутствует заинтересованность и поддержка социальных партнёров в развитии профсоюзной организации.

Президиум Центральной РПО ставит задачи по совершенствованию структуры районной профсоюзной организации: создание «первичек» во всех образовательных организациях (профсоюзный органайзинг); усиление индивидуального подхода в работе по мотивации профсоюзного членства; разнообразие организационной работы, использование в профсоюзных организациях «Профсоюзной недели», проведение акции «Профсоюз-это мы» и др; подготовка методических рекомендаций, пособий для профсоюзного актива, занимающегося организацией приема в профсоюз; повышение функциональной грамотности актива через регулярные семинары и работу Школы профсоюзного лидера, разнообразие форм организации работы с профактивом; проведение оригинальных публичных акций.

## **II. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. В современных условиях профсоюзу недостаточно добросовестно и в полном объёме выполнять свои уставные задачи. Профсоюзная организация, добровольно объединяя членов, должна эффективно функционировать, обязана всеми доступными ей средствами постоянно бороться за сохранение численности и финансовую устойчивость организации. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза. Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику и её реализация становится главным условием существования.

Для профессионального решения этой задачи приоритет в профсоюзном информационном потоке отдается полноценным носителям информации –газетам, журналам, интернет-сайту, пресс (пост)-релизам, размещенным на сайтах Самарской областной организации профсоюза и Центральной РПО и информационных стендах ППО. Эта работа вышла на новый уровень, организовано взаимодействие между собой всех без исключения профсоюзных организаций в целях создания единого информационного поля с использованием как традиционных инструментов подачи информации, так и современных интерактивных систем. Большим подспорьем районной организации Профсоюза по информационной работе было создание в 2018 году собственного сайта сети Интернет, непрерывно ведется работа по пополнению актуальными материалами сайта организации. Создание и поддержка единого информационного поля требует интеграции и использования всех информационных каналов, ресурсов и инструментов:

- подписка на отраслевые и региональные профсоюзные издания «Мой профсоюз» и «Народная трибуна» (по 44 экз);
- создание собственного сайта;
- профсоюзная группа председателей ППО в Viber, которая объединяет 90% председателей и позволяет оперативно их информировать, а также предоставляет возможность передачи текстовых документов, изображений и видеосообщений.
- профсоюзные группы в Viber в первичных профсоюзных организациях (70%), позволяющие оперативно информировать членов профсоюза;
- подготовка и выпуск собственной печатной продукции (информационных листков), ориентированной на членов Профсоюза;
- подготовка информационных писем по итогам совещаний, по проведению акций, конкурсов, мероприятий и т.д.
- наличие профсоюзного стенда (профсоюзных уголков в профгруппах);
- обучение профактива («Школа профсоюзного лидера», «Школа Молодого профсоюзного лидера»);
- ежемесячные совещания – Дни председателей ППО;
- электронная почта.

Таким образом, Центральная РПО осуществляет постоянное информирование членов профсоюза в доступной и понятной форме, в первую очередь, о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов.

Важную роль в информационной и агитационной работе играют Дни председателей первичных профсоюзных организаций. Эффективность таких совещаний предопределяется вопросами, которые выносятся на их обсуждение, выстраивается диалог, организуется обсуждение, где коллеги высказывают свой взгляд на их решение. В результате диалога выявляется более гибкий подход к решению проблемы, находятся конструктивные решения актуальных вопросов:

- информация по итогам областных пленумов Профсоюза, семинаров, о материалах ЦС Профсоюза, о нововведениях в законодательстве РФ и области;
- о проведении различных акций;
- об отдыхе и лечении членов Профсоюза и их детей;
- о коллективных договорах в современных условиях, о внесении изменений в коллективные договоры;
- об организации процедуры СОУТ;
- о новой пенсионной реформе в РФ;
- о формировании статистических отчетов первичных организаций и т.д.

По итогам работы Центральной РПО в 2018 году выпущен красочный и содержательный сборник «Направления деятельности Центральной районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г.Тольятти по мотивации профсоюзного членства». Материалы сборника размещены на сайте районной организации, доступны для информирования членов профсоюза и мотивации потенциальных членов профсоюза.

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Работа комитета Центральной РПО в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий. Члены Президиума районной организации приняли участие в августовском совещании руководителей образовательных организаций.

В марте 2018 года проведена отчетно-выборная конференция на которой подведены итоги работы организации за период с октября 2014 по март 2018 года.

В ноябре 2018 состоялась городская конференция по итогам выполнения Отраслевого соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования г.о.Тольятти за 2018 год

Проведено 8 заседаний Президиума, на которых рассмотрен 21 вопрос.

Ежемесячно проводятся совещания председателей ППО.

За активную работу в первичных профсоюзных организациях награждены почетными грамотами обкома профсоюза работников образования 26 работников, почетной грамотой райкома Центральной РПО — 42 работника. Кроме того, премированы из средств обкома и райкома 22 работника.

Центральной РПО ставится задача решить вопрос, в рамках социального партнерства на основании коллективных договоров, о получении всеми председателями «первичек» стимулирующих выплат за активную общественную работу из фондов оплаты труда учреждений образования (в настоящее время это 50% председателей).

### III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Правозащитная деятельность является одним из наиболее важных направлений работы Центральной РПО г.Тольятти.

Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля соблюдения норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования. С целью оказания методической и практической помощи руководителям учреждений и предупреждения нарушения прав работников проводятся проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В 2018 году проведено 9 проверок образовательных организаций.

В 2018 году была оказана правовая помощь 41 члену Профсоюза по различным вопросам:

- о защите прав потребителей;
- о порядке взыскания долгов;
- о банкротстве физических лиц;
- о лишении родительских прав.

Судебная форма защиты социально - трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. В связи с отказом пенсионных органов в досрочном назначении пенсии поступило 3 обращения педагогических работников о подготовке исковых заявлений в судебные органы по отстаиванию прав на досрочную пенсию по выслуге лет.

Центральной РПО в течение календарного года оказывалась помощь председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в разработке коллективных договоров, иных нормативно-правовых актов и др.

На личном приеме, включая устные обращения по телефону, было принято 154 человека. Наиболее актуальные вопросы обращений:

- досрочное назначение страховой пенсий по старости в связи с педагогической деятельностью;
- вопросы реорганизации образовательных учреждений;
- о применении профессиональных стандартов;
- оформление совместительства и совмещения должностей;
- соблюдение трудовых прав работников при реорганизации образовательного учреждения;
- изменение условий трудового договора (при изменении нормативно-правовых актов, при уменьшении/увеличении учебной нагрузки);
- увольнение по различным основаниям, в том числе при сокращении численности работников, по соглашению сторон трудового договора, в связи с переводом к другому работодателю, расторжение срочного трудового договора;
- порядок оплаты труда (работа в выходной день, снятие доплаты за расширение зоны обслуживания и т.п.).

Для оказания правовой помощи Центральной РПО рассмотрены вопросы на совещаниях председателей ППО, подготовлены информационные письма в образовательные учреждения и материалы для районного сайта, посвященные различным проблемам и вопросам в рамках трудового законодательства, возникающим в процессе работы профсоюзных организаций:

- о мерах социальной поддержки семей с детьми;
- о присвоении звания «Ветеран труда» РФ и Самарской области;
- о новых размерах социальных выплат в 2018 году;
- о пособиях пожилым гражданам и т.д.

Проведена учеба вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций в Школе профсоюзного лидера по темам: «Порядок учета мотивированного мнения профсоюзного комитета», «Организация работы первичной профсоюзной организации. Ведение документации».

Также, оказана помощь при разработке 7 коллективных договоров, 13 локальных нормативных актов (правила внутреннего трудового распорядка, положения о формировании фонда оплаты труда, трудовой договор, положение о распределении стимулирующей части фот, оценочные листы, приказы по основной деятельности).

Оказана правовая помощь 3 работникам в оформлении документов в суды, заявленные иски удовлетворены полностью. Экономический эффект составил почти 60 тыс рублей.

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

В целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования в отчетный период Центральная РПО принимала активное участие в реали-

зации проекта «Педагогические высоты Тольятти»: организации и проведении муниципальных профессиональных конкурсов для работников образовательных учреждений: «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Мастер-золотые руки», конкурс классных руководителей и других конкурсов, проводимых совместно с департаментом образования. Очень популярны среди педагогов района Фестиваль талантов работников образовательных учреждений и Спартакиада коллективов образовательных учреждений. В творческих конкурсах фестиваля приняли участие более 100 работников. Перед началом концерта в фойе Дворца детского и юношеского творчества была развернута выставка из лучших 70 работ. В Спартакиаде коллективов приняли участие более 500 человек в 6 видах спорта.

## **СОХРАНЕНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ**

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является оздоровление работников:

-за счет областного бюджета санаторно-курортное оздоровление получили 3 человека на сумму 114 048 рублей;

-за счет профсоюзного бюджета в УПЦ «Улыбка» - 33 человека (члены профсоюза и члены их семей, в т.ч. 11 бесплатно) — 72 320 рублей;

-за счет средств образовательных учреждений согласно коллективного договора — 68 человек на сумму 140 000 рублей;

-услугами бассейна «Старт» воспользовались более 70 человек, экономия денежных средств составила 105 000 рублей;

- услугами клуба «Ева-фитнес» воспользовались почти 70 человек, экономия денежных средств составила 235 000 рублей;

-услугами глазной клиники доктора Савельева воспользовались 89 человек, экономия денежных средств составила 62 300 рублей;

услугами центра «Невролог» воспользовались 11 человек, экономия денежных средств составила 9 000 рублей;

-услугами сети лабораторий «Инвитро» воспользовались 49 человек, экономия денежных средств составила 25 000 рублей.

В практике работы Центральной РПО имеет место оказание материальной помощи членам профсоюза: из средств обкома и райкома выделено 170 тыс рублей.

Президиум Центральной РПО ставит задачу осуществления системной работы по заключению договоров с профмакториями и санаториями, расположенными на территории Тольятти, о предоставлении скидок на стоимость путевок для членов профсоюза (и членов их семей).

## **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Районный профсоюзный комитет совместно с администрации образовательных учреждений постоянно обеспечивает оперативное и практическое руководство организацией охраны труда:

-осуществление защитных функции по соблюдению прав работников на здоровые и безопасные условия труда, компенсации за работу в особых условиях труда, привлекая для этих целей уполномоченных (доверенных)

лиц по охране труда, оказывает практическую помощь в реализации этих прав;

- организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами учреждений;

- обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

- работа кабинетов по охране труда (8 кабинетов);

- завершение специальной оценки условий труда (аттестовано рабочих мест-735, на сумму 6962112 рублей).

В 2018 году только в двух учреждениях (МБОУ «Гимназия № 9» и ГБОУ школа-интернат № 5 осуществлен возврат 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда на сумму 31 371 рублей. Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда необходимо осуществлять контроль за возвратом денежных средств.

С целью оказания практической помощи председателям ППО по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов по охране труда, данный вопрос рассмотрен на совещании председателей в октябре 2018 года.

## **ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

Ключевой целью финансовой политики Центральной РПО в отчетный период являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм материальной поддержки.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковские счета Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению необходимости рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза.

Центральная РПО ставит своей задачей осуществление целенаправленной деятельности по повышению эффективности использования средств профсоюзного бюджета, по совершенствованию текущего и перспективного планирования деятельности районной и первичных профсоюзных организаций в целях поиска и выявления резервов в использовании средств профсоюзного бюджета и повышения эффективности и финансовой стабильности районной организации профсоюза.

Президиум Центральной РПО вырабатывает стратегию организационно-финансовой работы, в основе которой будет программно-целевой подход к планированию уставной деятельности и работе по расходованию профсоюзного бюджета.

## РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Работа с молодёжью - одно из важнейших направлений деятельности Центральной РПО. Задача повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодежи и вовлечения ее в активную профсоюзную деятельность осталась актуальной для решения и в 2018 году. Ведется работа по формированию профсоюзного актива районной организации и индивидуальное информирование о работе организации молодых работников системы образования города.

Членами Молодежного Совета организовано и проведено «Посвящение в педагогическую профессию», в котором приняли участие 36 молодых педагогов района. Особенностью педагогической деятельности является тесное взаимодействие с различными учреждениями и организациями. На встречу с молодыми педагогами пришли специалисты учреждений дополнительного и профессионального образования нашего города, профсоюза работников образования, департамента культуры, Тольяттинского управления Министерства образования и науки Самарской области, которые пригласили молодых специалистов к сотрудничеству, представили основные направления своей деятельности: рассказали о конкурсах профессионального мастерства и сетевых проектах, позволяющих молодым педагогам покорять новые высоты; о мероприятиях, которые проводят учреждения культуры и предстоящих культурных событиях нашего города.

В ноябре молодые педагоги приняли участие в открытии первой экспозиции «Музея образования», посвященной 100-летию отдела образования Старополя-Тольятти. Молодые педагоги вместе с ветеранами образования в ходе квеста познакомились с материалами музея, составили экспозиции: «Страницы школьных историй», «Портреты эпохи», «Свидетельства эпохи».

Летом 2018 года четверо педагогов приняли активное участие в областном форуме, прошли обучение на базе УПЦ «Улыбка».

В ноябре-декабре 2018 года прошел городской конкурс наставников, в котором также участвовали и семь молодых педагогов из МБУ детских садов №№ 28, 93, 100, 110, из МБУ школ №№ 3, 4, 23. В первом региональном конкурсе «Наставник с системе образования Самарской области-2018» пять молодых педагогов со своими наставниками из МБУ детских садов № 28, 46, 53, 93, 100.

Кроме того, стартовала городская «Школа наставников», которая позволит молодым специалистам сократить срок адаптации, при активном участии своих наставников постичь современные технологии и приемы проведения уроков, организации внеурочной работы по предмету и т.д.

### **МЕРОПРИЯТИЯ по повышению мотивации профсоюзного членства (акции, конкурсы, организация отдыха)**

Работа по мотивации профсоюзного членства сегодня ставится во главу угла профсоюзной работы. Организации отдыха членов профсоюза в Центральной РПО уделено особое внимание. Члены профсоюза активно пользовались предоставляемыми скидками:

-на приобретение билетов в театр «Колесо» (скидка 50%), за период с сентября по декабрь 2018 года этой возможностью воспользовались почти 300 человек;

-в ноябре 2018 года 78 человек бесплатно посетили моноспектакль В.Ланового;

-в декабре 2018 года 32 человека сходили на концерт Дениса Майданова (скидка на билеты 55%); 29 человек посетили спектакль с участием Марии Ароновой и Бориса Щербакова «Свободная пара» (скидка 40%);

С октября 2018 года члены профсоюза начали организованно бесплатно посещать домашние игры ХК «Лада». И произошло это при поддержке и тесном взаимодействии с администрацией СК «Лада-Арена» и хоккейного клуба «Лада». В октябре-декабре работники образовательных учреждений сходили на 17 игр. Болеть за любимую команду члены профсоюза приходят целыми коллективами и семьями, приобщая детей к хоккею с самого раннего возраста. Всего хоккейные игры посетили -14500 человек!

По инициативе Центральной РПО создан клуб дачников «Дачница.Проф» при поддержке садового центра «Чиполлино» (директор - Светлана Евгеньевна Сойда, специалист центра - Татьяна Васильевна Беруашвили). В рамках работы клуба специалисты «Чиполлино» освещают дачные вопросы, которые интересуют дачников-любителей; члены Клуба делятся советами и секретами больших урожаев; обсуждают лучшие дачные инструменты и новости агрокультуры. Встречи в Клубе проходят ежемесячно.

В октябре-ноябре 2018 года, прошел конкурс фотографий «Вот удача, вот удача мы приехали на дачу!». Работы конкурсантов были размещены на сайте Центральной РПО. Все желающие могли проголосовать за понравившуюся работу, победители определялись по итогам голосования. Самые интересные фото, рисунки отмечены призами. В конкурсе приняли участие 38 членов профсоюза, которые представили 97 фотографий. Итоги конкурса: 1 место — Бонарь Л.В, МАОУ дс № 210 «Ладушки», 2 место — Ильина А.А., МБУ дс № 93 «Мишутка», 3 место — Демидовская В.В., МБУ дс № 50 «Синяя птица».

Успешно реализуется профсоюзный проект «Профсоюзные дети: счастливы вместе»:

- 1 сентября состоялся праздник «День первоклассника» - героями праздника стали 57 первоклассников — детей членов профсоюза. Детям и мамам вручены подарки;

- в октябре-ноябре прошли детские конкурсы рисунков, фотографий, стихов «Вот оно какое наше лето», в которых приняли участие 38 детей членов профсоюза. Самые интересные фото, рисунки отмечены призами: победители дошкольники и младшие школьники получили сладкие подарки от Центральной РПО и билеты на новогодние представления в театр кукол или в театр «Секрет», старшеклассники получили сладкие подарки и билеты в кино-театр «Аэрохолл». Все дети-участники конкурсов получили сладкие подарки.

- Впервые для детей членов профсоюза Центральной РПО были организованы и проведены новогодние представления на базе МБОУ ДО Дворец творчества детей и молодежи: для дошкольников праздничная программа «Новогоднее чудо» (300 человек); для младших школьников новогоднее шоу «Брейк-батл» (250 человек); для младших школьников праздничная

программа «Снежная сказка» (50 чел). Кроме того, на новогодние представления детей пригласили КДЦ «Буревестник» (20 человек) и МБОУ ДО ДДЮТ (60 чел); театр кукол подарил 10 пригласительных билетов на 2 лица на спектакль «Снежная королева». По согласованию с администрацией театра «Секрет» Центральной РПО были предоставлены 110 билетов со скидкой 60% на детский новогодний спектакль «Как Иванушка Снегурочку спасал».

В IX городском турслете работников образовательных организаций, организованном по инициативе Центральной РПО и МБОУ ДО «Эдельвейс» приняли участие 11 команд -это 127 человек.

Формы консолидированной финансовой поддержки членов профсоюза отражены в листовке «Профсоюзный калькулятор», которая является пособием для начинающих председателей первичек по мотивации осознанного профсоюзного членства.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Анализируя работу райкома Центральной РПО за 2018 год можно сделать вывод о том, что основные мероприятия плана работы организации выполнены.

Всеми доступными средствами мы должны укреплять авторитет Профсоюза, сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждениях, как реальный фактор социального партнерства.

Впереди поиск новых инновационных форм работы, направленных на повышение качества жизни членов Профсоюза.

**Информационный листок  
«Мой профсоюзный калькулятор»**



**ТВОИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ  
1% от заработной платы составляют в год:  
2000-3000 рублей**

Если ты активен, участвуешь в работе профсоюзной организации и тебе до всего есть дело, ты привлекаешь к участию в мероприятиях своих родственников и друзей

**ТВОЯ минимальная ЭКОНОМИЯ с ПРОФСОЮЗОМ:  
от 10000 до 15000 рублей в год:**

- Материальная помощь в связи с состоянием здоровья -от 1000 до 5000рублей;
- Приобретение путевки в б/о «Улыбка» для члена Профсоюза и членов его семьи -экономия от 500 до 1500 рублей за одну путевку;
- Бесплатное участие в обучающих семинарах, в творческих мастер-классах-экономия от 100 рублей;
- Победа в творческом или профессиональном конкурсах, в соревнованиях, проводимых комитетами Профсоюза и образования -премия от 500 до 3000 рублей;
- Ежемесячное приобретение льготных абонементов в бассейн СК «Труд» для членов Профсоюза и членов их семей -экономия от 200 до 500 рублей за один абонемент;
- Ежемесячное приобретение льготных абонементов на каток «Кристалл» для членов Профсоюза и членов их семей -экономия от 200 до 500 рублей за один абонемент;

- **Льготное приобретение абонементов в фитнес-зал - экономия 3500 рублей;**
- **Льготное прохождение диагностики в глазной клинике доктора Савельева — экономия 700 рублей;**
- **Льготное получение медицинских услуг в центре «Невролог» для членов Профсоюза-экономия от 100 руб;**
- **Получение бесплатной юридической консультации по любым отраслям права - экономия от 500 рублей;**
- **Льготное посещение кинотеатра «Аэрохолл» для членов Профсоюза и членов их семей - экономия от 30 рублей на одного человека;**
- **Поздравление с юбилеем члена Профсоюза - от 1000 рублей;**
- **Бесплатное посещение домашних игр ХК «Лада» в СК «Лада-Арена» для членов Профсоюза и членов их семей -экономия от 100 до 350 рублей за один билет;**
- **Посещение театра с друзьями и родственниками - экономия от 150 рублей за один билет;**
- **Поздравления профкома по случаю праздничных дат, профессиональных праздников-от 200 рублей;**
- **Бесплатное участие в профсоюзных конкурсах для пополнения портфолио-экономия от 100 рублей;**
- **Приобретение товаров по оптовым ценам в Центре посуды и бытовой техники для членов Профсоюза и членов их семей - экономия от 300 рублей;**
- **Льготная покупка букетов и цветочных аксессуаров в сети цветочных бутиков «ЦветТорг» для членов Профсоюза и членов их семей - экономия от 100 рублей;**
- **Ежемесячное приобретение льготных абонементов в бассейн УСК «Олимп» для членов Профсоюза — экономия от 400 до 500 руб;**
- **Ежемесячное приобретение льготных абонементов в тренажерный зал УСК «Олимп» для членов Профсоюза — экономия 500 руб;**
- **Посещение Тольяттинского художественного музея-экономия от 100 руб.**



## Мотивация профсоюзного членства

*Профсоюз не может быть не хуже и не лучше, он такой, как и мы с вами.*

### **мотивация профсоюзного членства зависит сегодня:**

- от информированности коллектива;
- от реальных дел по укреплению социального партнерства;
- от реальной защиты прав работников профсоюзной организацией;
- от качества подготовки и проведения мероприятий;
- от создания постоянной и эффективной системы обучения, как профсоюзного актива, так и рядовых членов профсоюза;
- от привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе (возможность дополнительной самореализации);
- от опоры на молодежь;
- от деловитости и грамотности профсоюзного лидера.



Центральная районная организация  
профсоюза работников образования  
г.о. Тольятти



# Профсоюзные проекты - 2018

**МАРТ-АПРЕЛЬ**



**Фестиваль  
танантов**

**НОЯБРЬ-ДЕКАБРЬ**



**«Профсоюзные  
дети счастливы  
вместе**

**СЕНТЯБРЬ**



**Профсоюзный  
туристский  
слет**



**ОКТАБРЬ-ДЕКАБРЬ**



**Клуб дачников  
«Дачница.Проф»**

**НОЯБРЬ-ДЕКАБРЬ**



**Школа  
профсоюзного  
лидера**

**НОЯБРЬ-ДЕКАБРЬ**



**Проект  
«Зарядись  
здоровьем»**